

全国两会声音

代表委员共话“三农”新未来

强国必先强农，农强方能国强。如何做强乡村富民产业，实现农民收益持续增长？如何激活乡村人才“活水”，做好人才助力乡村全面振兴大文章？除此之外，乡村文旅、基层医疗……在今年的全国两会中，不少“三农”领域内的话题成了代表委员们关注的焦点。

如何做强乡村富民产业

步稳扎实打。

全国人大代表、江苏固城湖青松水产专业合作联社党委书记、理事长邢青松认为，除了因地制宜制定适宜的产业，还要不断完善基础设施，为乡村产业发展创造条件，提升产业集群效应；实行差异化发展战略，避免产业结构单一、同质化竞争，提高乡村特色产业竞争力。

此外，还需延链条补短板。产业链条上下延伸，农业价值链才能得以不断延伸。“要加快推动农产品就地就近转化增值，把更多延伸环节留在乡村，把产业链增值收益更多留

给农民。”全国人大代表、中国农业科学院油料作物研究所研究员邓乾春建议。

发展产业最终目的是要实现老百姓持续增收，在这一过程中，要完善联农带农机制，将新型农业经营主体扶持政策同带动农户增收挂钩，探索通过保底分红、入股参股、服务带动等方式，让农民群众有活干、有钱赚。

“2700 苹果”是云南丽江市宁南彝族自治县重要的标志性农产品品牌，因生长在海拔 2700 米以上的地区而因此得名。“你只要吃过我们的苹果，一定会念念不忘！”全国人代

表、宁南恒泰农业投资开发有限公司董事长、云南省丽江市宁南彝族自治县“2700”苹果基地党支部书记鲁权介绍，截至 2023 年底，公司引导带动农户种植苹果或从事关联产业超过 1900 户，当地苹果产业发展农户户均增收超过 1 万元，其中 383 户户均收益已超过 10 万元。

鲁权说，近些年他一直呼吁通过一系列农业现代化改革举措，构建现代农业经营体系，加快健全农业社会化服务体系，让资源要素更多汇聚乡村、服务乡村。

基层医疗
何以“突围”

不管是城市还是乡村，看病就医都关乎着人民的幸福感和获得感。在我国，超过 60 万所医疗卫生机构和 500 多万名医务人员正为提升基层医疗服务水平而努力。然而，作为健康“守门人”的基层医疗队伍仍面临诸多挑战。

村卫生室是农村医疗卫生服务的最前哨，乡村医生是最贴近村民健康的“守门人”。近些年，随着基础设施的逐步改善，各地乡村医疗的技术和服务水平逐步提升。但全国人大代表、湖南省邵阳市城步苗族自治县汀坪乡大水村村医杨进军表示，目前村医工作环境仍然艰苦：“偏远地区全是老人和孩子，要随叫随到，但很多地方路况不佳，给医生带来极大的安全隐患。”待遇保障也是困扰众多村医的一个方面。“乡村医疗要向前发展，就要留下人才，人才留住了，农村的医疗事业才会向前进步。”杨进军说。

全国政协委员、首都医科大学附属北京朝阳医院院长李海潮建议，应优化医疗资源配置和管理。“村医的主要职责是处理常见病如头疼脑热，并进行初步诊断。若遇到无法处理的复杂情况，应将患者及时转诊至上级医院，以便村医专注于其能力范围内的医疗服务，同时提升整体医疗服务效率。”李海潮说。

当前，我国已建成 13 个类别的国家医学中心，推进了 125 个国家区域医疗中心建设项目，并成功建立了 2188 个县域医共体，这些举措有效推动了优质医疗资源扩容和下沉。然而，要让这些人才资源真正可持续，并非一蹴而就。

全国政协委员、中国医学科学院阜外医院主任医师敖虎山认为，补足基层卫生短板可以通过组织公益活动，还可以进行结对帮扶，“但在实践的过程中还是存在一些问题。我们每年都会组织大量的公益活动，但如果一年只是去一两次，对于提高基层的卫生水平作用并不大。”

全国政协委员、复旦大学附属妇产科医院营养科主任徐从剑建议，对于乡村基层医疗人员，要制定合适的激励机制，激发他们学习的主动性。另外，还可以鼓励退休医疗人员服务基层以及广大乡村，更好地发挥余热，提升乡村医疗技术和水平。

(本版文字来源：新华社、《农民日报》等相关报道，文字整理：许睿捷)

如何激活乡村人才“活水”

合，让更多人体验现代农业的魅力。

在浙江余村，为了吸引年轻人，余村开启“全球合伙人计划”，目前，已吸引 1200 余名青年在当地就业、安家落户。“青年来到乡村，我们也要尽最大努力，给他们足够的发展创业空间，让他们能大展拳脚。”全国人大代表、浙江省安吉县余村党支部书记汪玉成介绍，2023 年，余村打造出青年人才社区“青来集”，并陆续推出数字游民、云村民等新形式，创新探索出了青年“渐进式入乡”模式。

“但余村的发展模式目前

只能算是个例。”基于走访调研中发现的问题，汪玉成从国家层面建议，要实施“青年入乡发展工程”，建立健全青年入乡发展专项支持政策，强化基本公共服务能力，提升乡村对青年的吸引力。提高年轻干部在乡镇和村“两委”班子比例，招引一批有经营经历、有大学学历、有干事阅历的优秀青年成为返乡兴村的带头人。“同时，还要多宣传乡村就业创业典型，在全国营造乡村需要人才、人才在乡村大有可为的良好氛围，吸引更多青年扎根乡村。”汪玉成说。

引进人才是基础，培育乡

村需要的人才是关键。“乡村人才队伍中，传统农业人才较多，而现代农业、乡村旅游、电子商务等新兴领域人才匮乏，制约了乡村产业转型升级和全面发展。”全国人大代表、华裕农业科技有限公司董事长王连增表示。

针对此现状，王连增建议，“企业要为人才提供施展才华的平台、建立持续的培训和晋升机制、给予无后顾之忧的薪资待遇和福利保障。需要加强对技术人才的培养和引进，培养适应产业发展需求的专业技术人才，建立常态化科技创新机制，为产业发展提供智力支持。”

“村字号”何以从“网红”到“长红”

发展成效显著，为白塔村增添了美誉度。”欧阳华说，对村子的资源和价值深度挖掘，是文旅融合之前必做的文章。

多姿多彩的乡村文化，是乡村的魅力所在，也是乡村文旅打造差异化竞争力的重要资源。如何激活乡村文化，赋能旅游发展？全国人大代表、浙江省义乌市后宅街道李祖村党支部书记方豪龙这样总结，文化就是乡村的一部分，是乡村文旅吸引人的最大亮点。

方豪龙结合本村实践提出，乡村文化发掘过程中，不能丢失古村落的乡愁乡韵，村庄规划还是要以现有的建筑结构

为基础，再植入景观建筑、文化艺术、手工作坊等场景，让游客既能感受传统风情，也能享受现代生活。

在活动形式上，如何进行创新演绎？还需从农文体旅深度融合的方向着眼。

“对我们传统的民族体育娱乐活动，要赋予它一定的现代性和时尚感。”全国政协委员、中国旅游研究院院长戴斌提出，“乡村每个地方都有独特的文化体育休闲活动，通过当地政府支持，提供一些可以集中展示的场所，或者通过举办比赛，让当地人的热情更加高涨；特别是借力旅游宣传推

广，让本地文化能够为更多他乡的人所了解，增加本地人的自豪感。”

“‘村字号’文体活动中融入了很多的民间文化艺术，可以为外地游客增加体验度和满意度，让这些地方成为重要的旅游吸引物。而游客的到来又可以带动住宿、餐饮，特别是土特产的销售；再从长期来看，又可以带动当地的基础设施建设，也可以让当地的农民通过经营民宿获得收入，形成良性循环。让旅游业为文化传承发展赋予市场动能，也让文化为旅游的发展起到筑基培元固魂的作用。”戴斌说。