



国家地理标志产品仓桥水晶梨保护示范区

上海仓桥水晶梨发展有限公司

经中国绿色食品发展中心许可使用绿色食品标志

地址:上海市松江区富永路2000号

邮编:201699

详情咨询:4006198618(金先生)

网址:www.cqshuijingli.org



让职业经理人成为农村集体经济“助推器”



●聘用职业经理人是有益尝试

村庄经济能人渐显接班断档。过去数十年里,成长起来的村庄经济能人兼具政治精英、经济发展带头人的角色。他们整合村庄内外资源的能力非常强,群众基础深厚,通常是村庄集体经济走向兴盛的初代领头人。随着初代经济能人退出舞台,部分村第二、三代经济能人的影响力出现了不同程度下降,有的村甚至出现能人断档,找不到合适的经济能人接班。有经济能人带动的村庄是幸运的少数村,多数村庄往往是缺少能人带动,它们的集体经济薄弱且低水平循环。当经济能人内源不足时,借助外部人才支撑方可破解困局。

避免“内部人控制”治理失范。能人治村和发展集体经济的积极作用是显见的,但如果缺少相应约束机制,发展农村集体经济就容易出现“内部人控制”问题,能人“一言堂”可能导致集体经济变为干部经济、家族经济,造成集体资产流失、群众利益受损。通过市场选聘农村职业经理人来运营管理农村集体的资源资产,降低农村集体经济组织决策层和职业经理人之间的委托—代理问题,挤压少数“内部人”和职业经理人可能存在的合谋寻租空间。

村庄发展的专业化分工要求。过去不少村干部既要负责村级日常事务管理又要负责发展集体经济,导致什么事都负责却又什么事都不“精”。近期,南京、苏州、杭州等地探索事经分离,赋予集体经济组织独立经营职能,成效明显。这是村级事务管理和经济发展的分工。做大做强村级集体经济需要较高的资源整合能力和市场参与能力。聘用职业经理人做农村集体经济的市场“引路人”,可以达成集体资源资产经营权细分与企业家人力资本的匹配,释放专业化发展集体经济的分工效能。

早在2014年,广东省东莞市推动农村集体经济转型时,提出选取条件成熟的农村集体经济组织作为试点,鼓励聘请职业经理人和专业团队打理村集体经济。2019年2月,浙江淳安县下姜村公开招聘乡村振兴职业经理人,开出基本年薪18万元,上不封顶。据公开资料,到2020年11月,北京、山西、浙江、山东、湖北、湖南、广东、贵州等8个省份共有529个集体经济组织聘用职业经理人。一些地方为吸引人才,积极探索能人发展农村集体经济的激励机制,如海南省规定“允许从当年村集体收入增量中安排10%的收益奖励有突出贡献的下乡能人”。

2019年7月和2020年8月,浙江余杭区农业农村局连续两年组织招聘农村职业经理人一事引发关注,招聘村从4个扩面到8个,竞争激烈程度从60多人选4人上升到412人选8人,其中竞争最激烈的村达到114人竞争1个岗位;基本年薪从15万元提高至18万元,其中径山、塘栖两村更是开出最高百万元绩效奖金。

农村集体经济已被卷入市场。农村集体经济要想发展,必须适应市场经济内在要求。农村集体资产保值增值是在市场经济环境下实现的,同样面对竞争和存在风险。现阶段发展农村集体经济的载体是农村集体经济组织,其依法取得了特别法人资格,已成为参与市场竞争的一类主体,和国企、民企争夺生存发展空间。引入职业经理人,是农村集体经济与现代企业制度接轨的需要,一定程度上能够通过市场配置人力资本的方式去尽量缩小农村集体经济组织和国企、民企之间的“人才鸿沟”。

完成便可获得年薪之外40%的分红,完成不了则被辞退,到年底他才完成了35万元利润。

●加快培育农村职业经理人市场

破解“谁来兴村”难题,应着力解决好发展农村集体经济的人才供需错配问题,建议加快培育农村职业经理人市场,持续推动乡村人才振兴。

建立农村职业经理人的培育机制和评估体系。要立足各村实际情况,考虑农村职业经理人的可能来源,坚持内培与外引相结合,将农村职业经理人培育纳入农村实用人才培养计划。加强农村集体经济组织人才培养,依托各地乡村振兴学院创设农村职业经理人培训基地,注重农村集体资产盘活、现代农业发展、农文旅服务营销等方面业务技能培训,兼顾职业道德水平提升,培养一支素质全面的农村职业经理人队伍。借鉴农业职业经理人的培育经验,通过职业培训、资格认证、技能等级认定、职称评审、业绩考核等措施,逐步建立农村职业经理人准入机制和评估体系,推进农村职业经理人职业化发展。

完善农村职业经理人的激励机制和监督机制。村庄要综合考虑区域差异、市场行情和集体经济发展情况,科学评估职业经理人及其运营团队的人力资本投入,建立竞争性薪酬体系。引导农村集体经济组织和职业经理人构建紧密型利益联结机制,推广“基本薪资+福利待遇+绩效奖金”的多元化薪酬结构,推动组建利益共同体。鼓励有条件的村庄对职业经理人采取股权激励,从集体股或公共提留中适当设置贡献股,职业经理人只享有贡献股收益权。创建区域性农村职业经理人组织,参考年度考核考核结果评选杰出职业经理人并颁发荣誉,强化精神激励。完善农村集体资产的决策权和经营权分离机制,赋予职业经理人更加充分的经营权。健全农村集体“三资”监督管理制度,通过农村产权信息化管理平台监督职业经理人的集体资产经营行为。推动建立农村职业经理人信用评价机制,实行负面清单管理,把好农村职业经理人质量关。

推进职业经理人制度和乡村社会有机衔接。要加快建设农村职业经理人市场,创造公平竞争市场环境,通过优胜劣汰竞争机制选聘职业经理人,为农村集体经济发展选对人才、用好人才。农村集体经济组织虽是特别法人,但走上现代企业治理道路是主要趋势,应进一步完善成员(代表)大会、理事会、监事会“三会”组织架构,规范内部治理,探索引入职业经理人,创新“三会一人”发展模式。帮助集体成员树立市场化经营理念,认识企业家才能的市场定价机制和报酬实现形式,优化职业经理人在乡村社会的发展环境,促进职业经理人融入乡村社会。

(据《农村工作通讯》)

从“三个快于”折射浙江农民增收之路

隆冬时节,浙江省景宁畲族自治县毛垟乡成片的苔藓种植大棚里一片黄绿色,村民拔草、浇水、塑型,为春节的销售旺季忙得不亦乐乎。

立足生态优势和高山湿地资源,毛垟乡2019年尝试发展苔藓种植,两三年就见到大效益:全乡已建成名贵蕨种工厂化栽培基地、苔鱼共生基地、智能苔藓育苗基地以及苔藓文创产品展示中心,形成集苔藓种植、文创产品、民宿综合体、绿化工程建设为一体的苔藓产业链,年产值超千万元。

毛垟乡党委书记雷晓华介绍,乡里组建的苔藓文创产品来料加工队、苔藓绿化工程施工队提供了150多个就业岗位,带动100多户村民年均增收1.3万元。2021年毛垟乡村集体总收入达到263万元,同比增长44.3%,经营性收入123万元,同比增长23.6%。

景宁地处浙西南山区,县域内仅海拔千米以上的山峰就有779座,是浙江省26个加快发展县之一。2021年,景宁城乡常住居民人均可支配收入分别突破4.5万元、2.3万元,近5年间的年均增速分别达到8.1%、9.6%。

从浙江省农业农村厅了解到,2021年浙江农村居民人均可支配收入突破3.5万元,增速比城镇居民人均可支配收入高出1.1个百分点;低收入农户收入同比增长14.8%,比农村居民收入增速高出4个多百分点;浙江全省已消除农村家庭年人均收入9000元以下的现象。

浙江省农业农村厅厅长王通林表示,2021年浙江省农民收入增速保持“三个快于”态势,一是农民收入增速快于城镇居民收入,二是26个加快发展县的农民收入增速快于全省农民收入,三是低收入农户收入增速快于全省农民收入,说明浙江高质量发展建设共同富裕示范区迈出更加坚实的步伐。

在高质量发展建设共同富裕示范区进程中,浙江省着力缩小城乡之间、地区之间的发展差距。其中在农民增收方面,系列举措取得持续成效。

在诸暨市东和乡大林村的来料加工基地,待加工的袜子堆得整整齐齐,十几名工人正忙着手里的活计。他们多是附近的农民,从“中国袜业之乡”——诸暨大唐镇拿货,根据厂家要求进行包装。这类岗位操作简单、方式灵活,农民有稳定的货源和收入。

诸暨是浙江民营经济重镇,目前有境内外上市企业15家,当地一些乡镇产业高度集聚发展,有“中国珍珠之乡”“中国袜业之乡”等称号,形成全国乃至全球市场影响力。为促进1.3万余户低收入农户增收,诸暨增强产业带动力,通过开展就业技能培训、扶持产业扶贫基地、出台贷款贴息政策等,有效激励有劳动能力的低收入农户就业增收。

此外,近年来诸暨大力推进“闲置农房激活”行动,让农房与制造业、文旅产业融合发展,兑现市场价值。截至2021年底,诸暨全市累计激活闲置农房2956幢,建筑面积99.5万平方米,吸纳社会资本18.8亿元以上,增加农户收入超1.62亿元,增加村集体收入8373万元。