

转型季
聚焦农业新业态

社会化服务打造村社共建新模式

安徽省天长市大地农业专业合作社联合社成立于2012年,组建32家家庭农场,本着“帮助农户节本增收,提高生产效益”的经营目标,大力推广“联合经营、统一服务”生产模式,实现村社联合经营。通过打造“联合社+村集体股份合作社+经营大户”的村级联合体,整村集中连片推进农业生产托管,转变了生产经营方式,加快推进农业现代化建设,拓宽了村级集体经济发展路径。



□吕治春

安徽省天长市大地农业专业合作社联合社成立于2012年,组建32家家庭农场,本着“帮助农户节本增收,提高生产效益”的经营目标,致力于为粮食生产提供全产业链服务,大力推广“联合经营、统一服务”生产模式,实现村社联合经营。目前,联合社拥有服务场所37.4亩,其中面积2600平方米的标准化粮库2栋,烘干机5组20台,日烘干能力320吨,暂存库房3285平方米,机械库房300平方米,农资配送车3台,拥有耕、种、收机械62台,飞防植保机械144台,总资产2300多万元。在天长市15个乡镇成立基层服务中心,服务农户1600多户,服务面积40多万亩,年服务产值超亿元。

组建村级联合体,打造服务新平台

联合社发挥自身优势,以永丰镇民生社区、桥湾社区、三元村为核心区搭建村社共建平台,实现“村社混合经济”,联合社、村集体股份合作社和经营户等主体通过要素入股,形成多元合作的组织框架,实现多元主体联合经营。一是联合社以经营性资产出资,折算50%股权;二是村集体股份合作社按照自身代表的小农户土地权益出资,折算股权;三是已经流转土地的经营大户,涉及桥湾社区的经营大户,折算成股权。通过股权设置,村级联合体形成了企业法人、村集体经济组织、经营大户三方优势互补、资源共享的利益联结纽带,夯实了多主体合作的利益基础。

村级联合体按照联合社、村集体股份合作社和经营大户的股权,实行固定租金和股权分红两种分配方式:一是固定租金模式。村级股份合作社农户独立核算的地块,按照小农户“保本收益”(500斤/亩稻谷以市场价计算),扣除其他各项种植生产成本后的经营利润,由企业法人代表与村集体股份合作社入股小农户进行按股5:4分成,留存一成作为村级股份合作社集体资产收益。二是股权分红模式。以承包大户的种植地块为核算单元,承包大户成员获得“保本收益+二次分红”,灾年时保证大户保本收益,丰年时所得盈余进行二次分配,按照约定股权5:4比例分配给企业法人成员和经营大户成员,保证股权参股非法人成员负盈不负亏,留足一成作为村级股份合作社集

体资产收益。

聚焦主粮生产,实现服务全程覆盖

联合社始终坚持水稻、小麦两大主粮种植,创新并完善主粮“产销加”经营模式。联合社依托村社共建的组织优势,聚力全程托管,提供产前的底肥施加、二次追肥、种子、农药供应,产中的耕整地、育插秧、植保、收割,产后的运输、烘干、销售等全产业链服务,充分发挥“N统一”的服务专业化优势以及规模优势。联合社依托采购量的优势与农资生产厂家和种子供应商集中议价,克服单打独斗形不成合力的局面,同时减少中间流通环节,大大降低成员农业生产资料购置成本,联合社成员集中采购生产物资,户均比普通农户节省成本150元/亩。配备ZB319“大地植保”专用车,开展植保服务、技术推广等,应用现代农业技术和农业机械进行精细化操作、标准化管理,每亩可减少化肥用量50公斤,增加有机肥用量120公斤,节省人工成本80元,粮食增产220斤。从田间地头直接对接下游粮食加工企业,减少中间环节,每斤节省运输储存费用0.04元,每亩可增收约105元。

合作社以“联合社+成员种植大户+企业”的运行模式签订协议,确定农产品收购质量、数量和最低保护价。甄选口感较好的水稻品种“丰优香占”“丰两优香1号”,从源头上确保种子质量,2014年对两个品种进行分品种订单实践,种植6000亩,以高于市场价定价,分品种收购300多万公斤,为订单成员增收140多万元。2016年,联合社与安徽隆平高科、安徽牧马湖农业开发公司组建了农业产业化联合体,先后种植粳糯稻5万亩,2020年订单优质杂交稻品种30000多亩,并加价0.14元/斤。2021年持续订单两个杂交品种,分别加价0.14元/斤和0.46元/斤收购。

扩展金融保险服务,强化服务保障

联合社把自愿入股1万元以上的成员设置为核心成员,筹集资金按基准利率向成员投放;对于缺少资金的贫困户,联合社与民生银行合作担保每户五万元额度。联合社还引进宋庆龄基金会农民创业接力棒计划,为20多户资金周转困难大户争取到100万元无息贷款。重视风险防范,提高联合体成员的抗风险能力,同中国平安保险合作(保险+金融),在天

长市财政统一缴纳农业保险、联合体自行购买商业保险的同时,村级联合体建立风险保障金。当因不可抗力等特殊因素导致成员经营出现严重亏损时,村级联合体在向小农户、贫困户发放生活补助同时,拿出风险保障金补贴种植大户成员普遍出现的经营性亏损。精心组织技术培训,坚持“把大户转变为种田能手,把传统农民转变为高素质农民”理念,针对农业生产和农民科技文化需求,开展生产技术专业化培训和大众普及性培训,2016年以来,联合社累计开展技术培训20余次,3500多人得到专业培训。

联合社围绕粮食生产,通过打造“联合社+村集体股份合作社+经营大户”的村级联合体,整村集中连片推进农业生产托管,转变了生产经营方式,加快推进农业现代化建设,拓宽了村级集体经济发展路径。

天长市永丰镇桥湾社区为村级联合体提供前期土地托管整合、种植过程中的村民矛盾调解、水电路设施监督和维护、防火防盗等综合性服务,降低了联合社与农户之间的交易成本。联合体根据该村入社托管的土地面积,给村委会每亩地20元/年的服务费,服务费直接支付给土地所在村的“村财乡管”集体账户,2019年底桥湾社区村社共建村集体净收益22.8万元。

联合社充分利用企业成员自身资金、市场信誉和风险抵抗能力等方面的优势,作为村级联合体的原料生产车间被纳入农业全产业链体系,实现了小麦从田间地头到挂面出厂上市、水稻从育苗到精品米包装的全周期生产,延伸了产业链条,增加了农户产品的附加值。

联合社成立以来,坚持水稻、小麦两大主粮种植,在天长市永丰镇桥湾村级联合体基地5000亩全程托管区内种植多个品种的小麦、水稻,进行良种对比筛选,从种源上提升粮食品质,促进粮食增产增收。基地全部地块经土质检测,因地施肥进行土壤改良,增加有机肥含量,将土地改良为适宜粮食种植的绿色高产田,以打造“天长大米第一品牌”为目的。

衣服先行。2021年联合社在原有的服务基础上,承担了天长市国家现代农业产业园区全程社会化服务面积10万亩。为天长市实现乡村振兴战略奠定美好基础和农业服务在上台阶做出巨大贡献。

【案例】

“新农人”成了“兴农人”

□白明山

正值春耕时节,在刘军波的种植基地,伴随着机器隆隆声,自走式喷药机正在给麦田打药,不远处一根根1米多高的节水灌溉喷杆洒出一道道美丽的弧线。

刘军波是河北省邢台市任泽区大留垒村人,也是远近闻名的种粮大户。今年,周边村民又以托管或半托管的方式,把土地交给他打理,种地面积由原来的3000多亩扩大到7000多亩。

任泽区地处冀南平原,粮食生产条件得天独厚。改变过去农民分散种植产出不高的局面,让更多的农民享受集约化经营带来的好处,成为像刘军波这样的“新农人”最大的心愿。

乡村振兴,人才是关键。为有效解决乡村由谁来振兴的问题,任泽区在农业补贴、资金奖补、项目建设、金融服务、农业保险等方面不断加强扶持,积极组织区、乡两级农技专家、特聘农技员和科技示范户下乡指导,大力培育新型农业经营主体,解决“谁来种、怎么种”的问题。

同样因“农”字而改变生活路径的,还有那家湾镇王村的韩晓亮。“因商而起”的他又“弃商从农”,凭着一股韧劲,创办了任县盛世农业粮棉种植专业合作社,将分散的土地集中起来,实行规模化经营。目前,合作社土地管理面积已扩展到8万多亩,辐射全区10个乡镇区,吸收社员1668名。

韩晓亮说,合作社通过统一品种、统一农资供应、统一技术培训、统一收购、统一销售等形式,与社员建立了紧密的利益联结机制,使农资生产成本降低20%-30%、产量提高5%-10%、耕、种、收机械化率达95%以上,并且品质明显提升。

“农村是广阔的天地,如何为致力于乡村振兴的‘新农人’源源不断注入新能量,让他们成为‘兴农人’,更需要有源头活水。”任泽区农业农村局党组书记、局长贾峰说。

为推动乡村人才振兴,培育一支有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍,该区采取“课堂教学+现场教学+线上学习”相结合的形式开展培训,同时设有粮食种植、蔬果大棚、农机服务等实训基地,学员还可以借助“云上智农”云平台与各大农业院校专家教授交流互动。去年以来,全区共开展高素质农民培训70多场次,培训高素质农民400人。

据了解,目前任泽区共有农业合作社398家,其中国家级农业合作社5家、省级农业合作社10家,农业龙头企业19家,职业农民177名。