

驻村干部拼命干，村干部不能靠边站



如今全国各地的驻村干部已经成为了乡村振兴的一支“生力军”，他们在村里蹲点，开展调研，进行分析，收集村民困难，主动与上级部门联系，帮助村里出点子，为村级经济发展起到积极作用。而近期有基层调研发现，有的地区驻村干部和村干部之间的关系走偏，驻村干部干得很辛苦，成效也很突出，但村干部没有发挥什么作用，在村庄事务中有边缘化的趋势，这一现象值得警惕。

驻村干部值守村干部进城

本版文字统筹：王平



华南某省一些驻村干部反映，按照当地规定，所有驻村干部都要驻村，但部分村干部因为做生意或孩子读书，搬迁到了镇上，甚至住在县城里。这些驻村扶贫干部说，平时在村里难得见到村干部，大事小事都是驻村干部在做，只有听说上级要来检查，收到通知的村干部才会回到村里。

在驻村干部与村干部的关系处理上，武陵山区一些驻村干部也有烦心事。他们反映，到了山村里扶

贫，发现部分村干部作风散漫，什么事情都推给驻村干部干，本乡本土的村干部反而退居后台。还有部分村干部或因自己的亲戚在精准扶贫“回头看”中被清退，或因之前自己对村里发展的部署被调整，而与驻村干部产生矛盾，不仅不配合驻村干部的工作，还故意刁难，甚至在背后组织部分村民闹矛盾。

当然，也有村干部反映，有的驻村干部对村里工作大包大揽，不结合实际，不征求群众意见，完全推翻村里之前的发展规划，提出的新规划不接地气。“他们是上级领导，从上面争取资金、项目都得靠他们，不能跟他们搞僵关系，我们只能靠边



站。”一名村干部如是说。

驻村干部是贫困村促脱贫的中坚力量，村干部是村脱贫致富的“领头羊”，是乡村振兴的长远保障之一。驻村干部如何融入基层，与土生土长的村干部拧成一股绳，形成为民办事、打赢脱贫攻坚战的合力？在当下脱贫攻坚的背景下，两者的关系处理尤其重要。

既有能力、作风问题也有机制原因

广西行政学院教授凌经球认为，当前一些地区驻村干部和村干部关系处理不妥，导致脱贫攻坚主角错位。结合具体情况深入分析，不难发现，其中既有干部能力和作风的问题，也有机制设计不够科学的原因。

农村地区，尤其是一些深度贫困地区，大量青壮年外出，留守在村里的都是老弱群体，加之村干部待遇不高，导致基层组织能力不足。“有的村干部年纪偏大，文化程度低，从基本的填表、给村民办事，到搞调研，再到发展产业，他们完全不懂，这些能力也不是短期就能培养出来的，我们来了后，只能靠我们来维持。”一名驻村干部说。

在扶贫考核机制上，上级部门更多是把压力施加给驻村干部，村干部承担的压力不够。有驻村干部告诉记者，考虑到脱贫任务时间紧、难度大、考核繁重等，上级部门很多事情都是直接找驻村干部，久而久之，村干部被边缘化，一些村干部的担子减轻了，甚至实际工作量还没有脱贫攻坚之前多，部分村干部也乐得如此，对驻村干部产生较强的依赖心理。

还有少数村干部不能摆正心态，因为自身利益受到影响，或因群众不找自己办事而有失落感，产生负面情绪，对驻村干部的工作不配合。

凌经球认为，驻村干部来自党政机关、事业单位和国有企业等，驻村后工作对象、工作方式与以前大

不相同，如果能力和方法不能贴近实际，必然处理不好两者关系。

湖南一名驻村扶贫队队长说，他从省会到了偏远农村，进村第一件事就是学习当地方言。否则，话都听不懂，跟村民说一口普通话，怎么被村干部和村民们接纳呢？

另一名驻村扶贫工作队长告诉记者，自己到村扶贫，干了两个月，工作队干得热火朝天，但观察到村支书的状态不如自己刚到村的时候。他找到一个机会，约村支书一起吃饭，村支书这才说起了自己的“委屈”：“现在，什么事情都是你们在做，村民们只认你们工作队，我们村干部怎么办？”该扶贫工作队长这才意识到自己工作方法考虑不周，于是此后的各项工作都注意把村干部推到台前，着力培养村干部的能力，提升他们的威信。

还有的驻村干部，不够尊重村情民意，不够尊重村干部的意见，不能摆正自己的位置，甚至搞“一言堂”，导致矛盾发生。

长远发展还是要靠本土人才

“驻村干部不能只有应考心态，不能只想着眼下的脱贫，还要考虑村里的长远发展。”武汉大学社会学系研究员吕德文说，近年来，大部分贫困村基础设施建设、扶贫产业发展等成就突出，但是要保证贫困村自我发展的长远有效，必须要打造一支“永不离开的工作队”，才能从根本上解决农村的发展问题。“不然工作队走了，前面的成绩可能落空，又回到原点，在过去的帮扶过程中，这样的例子并不少见。”

凌经球也表示，现在到了需要高度重视基层组织建设的时候了。

项目要管理、产业要运营、市场要对接、风险要防控……这些问题，贫困村的村干部迟早要面对，如果现在不解决脱贫攻坚主角错位的问题，不注重培养村干部的能力，后期就会有返贫风险。只有村干部思想素质和推动工作的能力水平提高了，才能真正发挥“领头雁”和“火车头”的作用。

受访驻村干部认为，应让村干部尽量站到工作的前台，这样既能锻炼他们的能力和水平，充分调动村干部干事创业的积极性，又能赢得村民信任。可通过从小到大、从易到难的步骤，逐步提升村干部独当一面的能力，强化基层组织建设，为村庄的长效脱贫提供稳固保障。

多名基层干部结合自身经验建议，一方面优化考核机制，采取差异化考核，给村干部适当增加压力。另一方面，充分发挥驻村干部的主观能动性，给村干部循序渐进压担子，涉及村里大小事务，都要跟村干部商量，在村干部能力范围内的事，让他们自行拿出处理意见；对于较大事务，只要不偏离党和国家的相关政策规定，能够做到公平公正，且不出现隐患和后遗症，应当召开村支委会，坚持民主集中制，形成决议决定，驻村工作队帮助“把关”即可。

有驻村干部表示，只有用志气消除思想上的惰性、用智慧填补能力上的不足，才能真正拔除穷根。要不断增强农村贫困群众的自我发展能力，方能真正走上致富之路。当前，脱贫攻坚到了紧要关头，更需要驻村干部与本地村干部一起携手做好本职工作，与全村老百姓共同努力、共同奋斗，和全国人民一同步入全面小康社会。

（本文综合自新华社、人民日报、共产党员网等相关报道整理而成）



【链接】

驻村工作的“四个不容易”

当驻村干部背起行囊走天涯，真正去面对驻村工作面临的种种困难之后，常常会感叹驻村工作“不容易”！

农村生活“不容易”。驻村干部生活条件艰苦、住宿不便、生活单调、工作强度大，经常忙得没有周末和节假日，与舒适便利的城市生活相比，生活有点不“容易”。但真正走近群众，近距离感受农村生活的时候，发现有的贫困群众辛苦劳

作了几十年，却无法实现吃好饭、喝好水、住好房的愿望，几代人长期以来处于吃不好、穿不暖、住不好的状态，真正感受他们生活的“不容易”，让决胜脱贫攻坚的决心更加坚定。

交通条件“不容易”。每天走访慰问、入户调研、问需于民，不停地爬坡上岭，让“上山脚杆软、下山脚杆闪”的调侃之语变成生活常态，再也无法轻松地说出“用双脚丈量土地”那样的话，感慨交通“不容易”。

但看到贫困群众为了把菜卖出去，往往天还没亮就挑着担子沿着蜿蜒曲折的山路颤颤悠悠地下山，一来一回就是半天，只为那点微薄的收入，心情比群众肩上的担子还要沉重，交通条件“不容易”就一定要把致富路修到群众家门口。

驻村帮扶“不容易”。驻村干部开展“一宣六帮”，用心用情帮扶贫困群众，为其出谋划策，但仍有部分群众对帮扶工作不满意，甚至提出

一些“无理要求”，让驻村干部感觉“很受伤”，深知帮扶“不容易”。通过一遍一遍的沟通，做贫困群众思想工作，真正的从群众角度出发思考问题，才能真正了解贫困群众缺什么、想什么，理解贫困群众“不容易”的一面，慢慢掌握与贫困群众的沟通技巧，把话说到群众心坎里，引导贫困群众换位思考，理解并支持自己的工作，把更多的精力放在如何脱贫致富上，通过奋斗赢得富足生活。

照顾家庭“不容易”。“鱼与熊掌

不可兼得”，选择驻村工作就意味着在家庭方面做出某些牺牲，照顾不到父母、妻子、儿女，在外风吹日晒有时还得不到家人的理解，照顾家庭“不容易”，难免产生负面情绪。平时多跟家人交流，多向家人讲述驻村工作所见所闻，让家人看到驻村工作平凡又伟大的一面，最大可能争取家人的理解和支持，以更加积极的态度投入到驻村工作中，牺牲“小我”，成就“大我”，让更多生活“不容易”的家庭过上幸福生活，让付出更值得、让“牺牲”更值得。