

金山朱泾镇“一岗双责”制度触动“太平官”神经

——让公开检讨的警示教育方式成为党风廉政建设的新常态

□通讯员 冯李华

本报讯 “今天站在台上，我感到很羞愧，对于自己在廉洁自律方面所犯的错误，我深刻检讨，也请在座的同志们引以为戒……”这是近日在金山区朱泾镇召开的党风廉政建设专题教育报告会现场，原某村一名干部正在作公开检讨的一个画面。而在台下，与会党员干部真切地感觉到这个会跟以往完全不一样。

虽然此次会议的名称与以往例

行的报告会没什么不同，但会议首次安排五名因履行党风廉政建设主体责任不到位，或违反廉洁自律规定的党员干部在全体党员干部面前作自我检讨。据朱泾镇纪委透露，五名党员干部中，有一名是基层单位党组织主要负责人，虽然自身并没有违反条例，但因为班子中一名成员在今年8月份发生嫖娼的违纪行为，导致他要为履行党风廉政建设主体责任不到位作深刻检查；另外四名基层党组织书记或单位班子成员，在2011年到2014年期间多

次接受可能影响公正执行公务的宴请，收受从2500元到4000元不等的礼金，违反了廉洁自律规定，所以要在会上作深刻检讨。不仅如此，此次会议还采用远程视频的方式，全镇各基层单位同步实时观看，辣味十足。

应邀到会并作专题教育报告的金山区委常委、区纪委书记陈祥钧认为，这样的警示教育充分体现了“三严三实”精神，只有严肃教育、严格管理，才是对党员干部最好的保护。一位不愿具名的朱泾镇中层

干部说，以前干部发生类似的事，顶多是在会上点名批评。而这次确实力度大、动真格，对自己内心触动很大，今后要不断警醒自己更加自觉履行起党风廉政建设职责。

据介绍，近年来，朱泾镇高度重视党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的有效落实。他们坚持“抓早抓小”和问题导向，严格纪律审查和监督检查。该镇纪委每周召开例会，集体会商研判纪检监察问题线索，每月不定期地分析、报告党风廉政建设情况；每季度则

专项开展执行中央八项规定精神情况检查，对发现问题及时查处。仅今年以来，该镇共受理纪检监察信访举报33件，检控件21件；初核17件，立案5件；开除党籍1人，党内警告3人，问责处理9人，集体提醒谈话3批次。

“我们要让这种公开检讨的警示教育方式成为我镇党风廉政建设的新常态。”朱泾镇党委书记蒋永华表示，“台下的党员干部都要引以为戒、举一反三，否则下次也要上来公开晒一晒、洗一洗。”

闵行启动首届优秀社工人才及优秀社工案例评选活动

树立宣传先进典型 总结提炼优秀成果

□通讯员 徐美虹

本报讯 由闵行区委组织部、区民政局联合主办，区社会工作者协会承办的闵行区“首届优秀社会工作人才及优秀社会工作案例”评选活动正式拉开帷幕。从即日起至10月19日，该区社区、公益性事业单位、社会组织及优秀社会工作者可前往闵行人才网、闵行民政网等网站下载评选报名表并填写申报。

闵行区启动“首届优秀社会工作人才及优秀社会工作案例”评选活动，旨在树立宣传社会工作先进典型，培养社会工作者的职业荣誉感与使命感，总结提炼社会工作优秀成果，激发社会工作者的积极性、主动性与创造性，从而引领带动该区社会工作事业向纵深发展。活动将评选出10名优秀社会工作人才及10篇优秀社会工作案例。具体评选范围为：（1）优秀社会工作人才：在闵行区内城乡社区、公益类事业单位和社会组织中从事社会工作管理与服务的社会工作者；（2）优秀社会工作案例：在社会福利、社会救助、慈善事业、社区建设、婚姻家庭、精神卫生、残障康复、教育辅导、就业援助、职工帮扶、犯罪预防、禁毒戒毒、矫治帮扶、人口计生、纠纷调解、应急处置等社会服务领域，由闵行区单位（机构）或个人开展实施并完成的工作案例。

本次评选采用单位推荐和个人自荐相结合的报名方式，评选结果由专家评审与社会评审共同决定。专家评审即根据推荐及自荐人的申报材料初步评定候选人及候选案例，初步候选人及候选案例名单将公布在闵行人才网站开展网络投票，

网络投票得票数作为社会评审的主要依据。获评的优秀社会工作人才事迹及优秀社会工作案例及点评内容将编入光荣册及案例集；此外，借助闵

行区人才工作宣传周活动契机，对该区首届优秀社会工作人才及优秀社会工作案例作者进行颁证表彰，并给予一定奖励。



龙华街道志愿者为滨江新景添色

国庆期间，位于徐汇滨江的“文化地带”举办多项文化活动，吸引了数以万计的旅游者前来参观。为了保障各个场馆文化活动安全有序地进行，活跃在龙华街道的一支300余人的“益加艺”志愿者队伍，以无私奉献的精神，为广大游客提供志愿服务。他们忙碌的身影成为徐汇滨江的一道亮丽的风景线。

通讯员 冯联清 摄/文

深化“三转”，实现定位更准确、监督更有力

金山漕泾镇纪委聚焦主业强化监督

□通讯员 汤妙兴

本报讯 近年来，金山区漕泾镇纪委积极贯彻上级部门关于推进“三转”的工作要求，大胆地从烦琐的业务圈子中跳出来，紧扣纪检工作的主责主业，并以“三转”为动力，不断破解工作上短板，使纪检工作定位更准确，监督更有力。

深化“三转”，实现无缝衔接

在今年的一次调查中，漕泾镇纪委发现“三转”工作有许多地方不尽其然，其中，“多头管”或“都少管”

的现象较为突出。据调查显示，该镇纪委自2015年5月顺利完成“三转”工作，退出了32个协调议事机构，其中包括退出了镇村务监督委员会工作领导小组。由于还没有相关的职能部门接手，所以村监会工作出现了由过去“多头管”变为现在“都少管”的“缝隙”现象。

为此，漕泾镇纪委马上组织工作班子，深入基层解剖麻雀，形成了两份详实的情况反映和工作建议书。该镇党委、镇政府根据调查结果，迅速落实改进措施，很快实现了

监管工作无缝衔接。

当好参谋，落实主体责任

漕泾镇纪委实行“三转”后，力求精确定位，强化监督，当好政治上“啄木鸟”。在执纪办案中，注重寻找管理中存在的不规范和不完善的现象，从体制机制的完善、健全方面着手，向镇党委提出工作建议，从而助推党委主体责任的落实。今年，该镇纪委在深入各村调研时发现，由于一些村监会的监督职能没有得到有效发挥，没有把好“监督关”，致使村“三资”管理方面存在着操作不规

范、管理不完善的问题。

对此，该镇纪委在深入调研的基础上，对加强村监会工作提出了五方面建议，其中包括明确管理职责，从机制上解决“多头管、都少管”的问题；将村监会的考核与村党组织工作考核捆绑起来，为村监会监督提供坚强保障，解决不敢监督的问题；加强业务培训，细化村监会监督细则，提升监督责任意识和业务水平等。

强化监督，聚焦主责主业

漕泾镇纪委在深化“三转”工作中，通过上级转办案件、信访举报案件、来信来访来电举报、对审计发现的问题，围绕落实“八项规定”，提前介入，调查核实，进一步落实纪委的监督责任。今年对审计发现的两件

村级干部违反财经纪律和廉洁案件，均在第一时间主动出击，使查案工作顺利进行。

近期，漕泾镇纪委根据群众反映反映的热点问题，组织镇党风廉政监察站对村级固定资产和资源的租赁状况以及镇级固定资产管理等问题进行专项调查后，向镇政府有关部门提出了进一步改进管理的建议，以确保集体资产不流失、保增值。中秋、国庆到来之时，该镇纪委根据区党风廉政建设监督责任考核细则，对节日查纠“八项规定”和“四风”工作明确分工，责任到人，并从9月中旬起对基层单位落实八项规定精神情况开展检查，组织政风行风明察暗访等，确保基层廉洁过节日。

“三个强化”“三个环节”“三个结合”

浦东万祥镇“设岗评星”发挥党员先锋模范作用

□通讯员 王青春

本报讯 浦东新区万祥镇党委在创新社会治理、加强基层建设中，积极开展党员“设岗评星”活动，为党员发挥先锋模范作用提供了实践舞台。

“三个强化”确保“设岗评星”工作顺利开展。强化组织领导，要求基层党组织成立党员“设岗评星”工作领导小组，明确领导小组工作职

责，落实专职工作人员，制定切实可行的实施意见，明确活动的指导思想、基本原则、方法步骤以及基本要求；强化措施到位，要求基层党组织把党员“设岗评星”工作纳入党组织目标管理考核内容，并成立督导组，经常深入基层党组织指导检查党员“设岗评星”工作，并建立定期汇报制度；强化宣传动员，要求基层党组织以会议、板报、标语、告知书等多种方式进行大张旗鼓的宣传，着力

营造“党员光荣、上岗党员更光荣”的氛围，充分调动广大党员上岗的积极性。

“三个环节”防止“设岗评星”工作流于形式。把好岗位设置关，要求基层党组织深入开展调研，了解党员的基本情况，为找到党员发挥作用的切入点和合理设置党员岗位提供依据。在岗位设置上，要求以党组织为单位，设立“卫生监督岗、信息传递岗、治安维护岗、爱心奉献

岗、政策宣传岗、法律宣传岗、民事调解岗、文明劝导岗”等岗位，并按照岗位分设党小组，每组推选一名组长；把好党员上岗关，要求基层党组织根据党员特点、特长择优配岗。按照个人愿意、总体平衡的原则，实行一岗多人或多人一岗，公示确定上岗党员。采取以会代训、经验交流等办法，加强对履职党员的教育培训，提高上岗党员的履职能力；把好党员考核关，要求基层党组织

做到“职责分明、动作有效、监督有力”，每季度进行一次季评，每年进行一次年度星评选，凡获得季度星的均可参加年度星的评选。

“三个结合”保证“设岗评星”工作取得实效。与保障党员权利相结合，要求基层党组织在活动中注重维护和落实党员权利，保证党员权利不折不扣的得到落实和保障；与民主评议党员相结合，要求基层党组织对上岗党员履职情况作为优秀党员评选的优先条件；与党员的日常教育管理相结合，要求基层党组织将“设岗评星”纳入党员的日常教育管理的内容之一，建立相应的管理制度，形成长效机制。