

青浦赵巷镇坚持“走下去、走进去”创新联系服务群众工作方式

“1+X”联系群众 “X+1”服务群众

回应群众诉求不含糊,解决群众问题不拖延。日前,青浦区赵巷镇群众路线教育实践活动进入“回头看”阶段,总结并回顾群众路线教育实践活动以来,通过“1+X”和“X+1”群众工作方法的有机结合,有效开展“三项整治”、信访矛盾处理、社会治安管理等工作,并将坚持“走下去、走进去”创新联系服务群众工作方式,作为今后开展群众工作的宝贵经验。

□通讯员 赵宣 记者 贺梦娇

“1+X”：带头垂范，联系群众“走下去”

据了解,在青浦区赵巷镇当前开展的“三项整治”工作中,实施“1+X”自主结对活动是密切联系群众、践行群众路线的有效载体。赵巷镇党员干部在带头拆除自家违建的基础上,主动参与“1+X”结对活动,即一名领导干部与几户家中有违法建筑的群众结对,通过主动走下去深入群众家中劝导、致电回访、排摸社会关系等方法对他们进行思想疏导,争取让群众自愿配合拆违工作。

自 2013 年 11 月开展该活动以

来,赵巷镇共有 290 名党员干部结对 629 户群众。经过十多个月的努力,截至 2015 年 1 月 27 日,共有 589 户结对的违建户拆除了家中的违法建筑,涉及面积逾 48000 平方米。这种领导干部直接参与“1+X”结对,带头垂范,坚持“走下去”的方式,有效强化了党员干部的群众基础,也给赵巷镇的“三项整治”工作助力不少。

“X+1”：合力推动，为民解忧“走进去”

如果说“1+X”是点连线的单线对接型工作方式,那么“X+1”就是线结网的辐射覆盖型工作方式。即多个职能部门、多名党员干

部联合集中,对接一名群众或化解一个问题的措施,实实在在“走进去”分析问题化解矛盾。在“X+1”模式下,赵巷镇各单位、各部门互相配合,及时发现因职能限制、政策时滞等原因而客观存在的漏洞,并进行互补,其效益覆盖全镇。

近年来,因大量来沪人员的生活需要,赵巷镇出现了许多无证茶水炉,因其缺乏管理、设备简易而存在巨大安全隐患,群众反应强烈。但是就一个部门而言,受其职能限制,很难推动无证茶水炉的综合整治。赵巷镇开展“三项整治”工作后,在镇党委、镇政府的领导下,镇安管中心牵头负责,联合拆

违办、征收办等职能部门和属地村(居)共同开展无证茶水炉的专项整治工作。村(居)排摸情况,部门制定并论证工作方案,领导分组分区域承担整治任务。党员干部们积极进行走访和动员,向群众们摆案例、讲道理。为减少经营者损失,联系第三方机构,对旧茶水炉进行市场价回购。职能部门与村(居)“齐发力”,联系社会力量“来助力”,最终全镇 81 处无证茶水炉得到取缔,困扰群众许久的问题终于得到解决。

“1+X”、“X+1” 共同发力，化解“急难愁”

“1+X”和“X+1”作为联系

服务群众的有效工作方式,充分结合、相互依托,才能成为有效解决群众生产生活“急难愁”、化解社会矛盾的有效手段。因政策原因,赵巷镇奥特莱斯地块的居民动迁安置工作发生变化。在那之后,群众因不愿接受新的方案而情绪有所激动。该镇党委、镇政府急群众所急,启动联系服务群众工作机制,首先组织所在村(居)干部和职能部门干部主动上门安抚群众情绪,讲明政策,说明道理,争取群众理解。同时,由多个职能部门参与共同商讨奥特莱斯历史遗留问题的解决方案。目前,方案正在细化和论证,将稳妥解决。

群众路线教育实践活动以来,赵巷镇群众工作坚持“走下去、走进去”,积极探索群众工作法,努力结合两种方式并发挥效力,不断提高联系服务群众工作能力和效果,争取建立点连线、线结网的全方位群众服务体系,积极为广大群众解难、分忧、化愁。

引导企业规范经营,培育更多龙头企业和品牌

奉贤区家政服务业协会“鸣笛启航”

□记者 黄粉扣

本报讯 奉贤区家政服务业协会成立大会于日前举行,市妇联领导、奉贤区领导和区经委、商务委、妇联等相关部门负责人以及区家政服务业协会会员,各镇、社区、开发区妇联系统干部,民政系统干部等 60 余人参加了大会

大会审议并通过了《上海市奉贤区家政服务业协会章程》、《上海市奉贤区家政服务业协会会费管理办法》等文件,选举产生了奉贤区家政服务业协会的第一届领导机构,上海百姓家政服务社负责人金明当选奉贤区家政服务业协会第一任会长。市妇联副主席翁文磊(图左)、奉贤区委副书记袁晓林为协会成立揭牌。

市妇联领导对奉贤区家政服务业协会的成立表示祝贺,她希望在政府部门、妇联等社会各界的支持和指导下,协会能起到很好的引领作用,引导家政企业规范经营,培育更多的家政服务的龙头企业和家政服务品牌,加大培训,立足服务,强化宣传,在家政企业规范化、职业化、品牌化的建设中充分发挥作用,维护家政服务业市场秩序,推进家政服务行业发展。

据介绍,近年来,奉贤区大力扶持家政行业发展,解决 4050 妇女创业就业,妇女在服务社会、服务生活、服务家庭中展现独特优势,做出不少成绩。同时,涌现出一批品牌家政服务企业,其中,获评首批十佳上



海市示范性家政服务站的百姓家政堪称行业的领头羊。

上海百姓家政是一家专业从事企事业单位后勤、家庭家政服务的综合性服务企业。该公司成立于 2000 年 3 月,现有员工 300 多名,其中,专业技术人员 15 名,企业外派员工 268 名。目前,该公司除了和众多家庭建立家政雇主关系外,还先后与多家外资企业及机关团体建立了长期的企业后勤服务合

作体系,经营服务范围遍及上海十七个区县,并被有关部门认定为奉贤区再就业培训基地。

目前,奉贤区家政服务业协会拥有会员单位及个人 35 名。该协会会长金明表示,协会成立后,将通过一系列有效措施,发挥行业自律、行业协调、行业服务、行业代表主体功能,不断提高协会的影响力和凝聚力,为全区家政服务行业健康有序发展发挥积极作用。

崇明团县委带领青年积极投身生态岛建设

记者从日前召开的共青团崇明县第十九届委员会第八次全体(扩大)会议上获悉,2015 年,崇明团县委将积极探索共青团工作的科学内涵和有效途径,锐意进取,扎实工作,团结带领全县广大团员青年团结拼搏、不懈努力,积极投身全县经济社会发展,为加快现代化生态岛建设步伐贡献青春力量。

近年来,崇明团县委坚持以思想引领为“立足点”、以服务青年为“切入点”、以权益维护为“出发点”、以组织建设为“着力点”,围绕中心、服务大局,共青团工作品牌不断深化,工作水平得到不断提升。

会上,团县委书记杨丽华代表团县委常委会作了工作报告。并对荣获 2014 年度崇明县“五四红旗(特色)团委”、“五四红旗团支部”、“‘一团一品’特色团支部”的先进集体以及 2014 年度崇明县青年工作优秀调研成果和创新工作项目进行了表彰。

记者 忻才康

围绕“学、乐、为”扎实推进老年教育

金山朱泾镇老年学校打造温馨快乐幸福家园

□通讯员 汝晶晶

本报讯 近段时间,金山区朱泾镇老年学校书法班的学员们整天聚在一起,忙着写春联、送春联。一幅幅寓意吉祥如意、散发着墨香的春联不仅蕴含着学员们对社区居民的新年祝福,同时将一股股文明新风“吹”入了寻常百姓家。

写春联、送春联是朱泾镇老年学校的一项传统活动。多年来,该校始终秉承“增长知识、丰富生活、陶冶情操、促进健康、服务社会”的办学宗旨,不断优化教学环境,提高教学水平,大力推进老年教育工作,真正成为老年朋友们学习的阵地、快乐的源泉、精神的乐园。

“老有所学”的课堂 丰富生活内容多

多年来,朱泾镇老年学校坚持以人为本,不断丰富教学内容。为满足老年人学习需求,该校开设了书法、摄影、戏曲、花卉、保健、电脑等 12 个科目 19 个班级,学员达到 1200 人次。为加强教学管理,该镇老年学校十分注重师资队伍建设。目前,该校有 26 名兼职教师,通过现场教学、情景模拟、座谈交流等多种形式提高教学质量。

与此同时,该校充分调动老年学员参与学校民主管理的积极性,树立“自我教育、自我管理、自我服务”的管理理念,倡导互教互学、团结互助的校风和学风,营造和谐美好的校园文化氛围。学员们在这里感到学习静心,活动开心。

“老有所乐”的源泉 感受幸福情趣浓

晚年幸福快乐,是每个老年人的期盼,更是社会和谐发展的愿景。朱泾镇老年学校为学员设置了多元化的教学课程,精心组织开展采风 and 实习活动、举办各类专题讲座等。2014 年相继组织摄影甲、乙、丙、丁班分别前往江浙沪一带采风,学员们用相机捕捉美丽画面;花卉班的学员们则来到杭州等地的花鸟市场开展现场培训,使教学充满情趣和生机,提高了学习效果和感染力。

为学员搭建平台,展示老年教育成果,服务社会,是朱泾镇老年学校的又一特色教学工作。每年重阳节,该校都要组织举办大型书画、摄影、花卉展览,每年年末也都会举办结业典礼或是文艺汇演。此外,该校

还与镇文体中心等单位联合举办《春风常驻赞河山》、《美丽中国美丽梦》等十余期书画、摄影作品展;组织学员进社区、农村、敬老院开展文艺慰问演出等。许多学员说:“我们在老年学校相聚有缘,乐在其中。”

“老有所为”的阵地 余热生辉映晚年

自 2009 年至今,朱泾镇老年学校先后组建了群艺戏曲团队、摄影艺术沙龙、老年合唱团等 10 支老年人学习团队,定期开展活动。学员们的摄影、书画、诗词等众多作品先后多次发表在市、区级以上的刊物上。该校还为学员积极创设便于在社区发挥余热机会,实现老有所学、老有所为,学员们充分发挥自身优势,主动开展工作,给社区建设带来了活力,增添了亮点。

松江区检察院开展党风廉政建设签约

日前,松江区检察院举行 2015 年度党风廉政建设责任制签约仪式。仪式上,检察长与各分管检察长、分管检察长与部门负责人分别签订了党风廉政建设责任书。会后,各部门负责人还与本部门所属人员签订了责任书,并报纪检组、监察处进行备案。

据介绍,责任书确认了各级领导“一岗双责”制度,对党风廉政建设与分管的检察业务工作的部署、落实、检查、考核进行了详细规定,进一步落实了院党组的主体责任、纪检监察部门的监督责任和部门负责人的“一岗双责”,明确发生责任范围内违法违纪问题应受处罚的规定。此外,党风廉政建设责任书的落实执行情况也将纳入绩效考核,对没有实现责任目标要求的,将追究相应责任。

通讯员 姜丽媛 周诗旻