

太平村“基地式”培养模式先后迎来了20名挂职干部

本市有了首个“村干部跟班见习基地”

6月初,市农委将嘉定区太平村确定为全市首个“村干部跟班见习基地”,为全市范围内的农村村“两委”现职或后备干部、大学生村官已当选村“两委”干部提供学习平台。迄今为止,太平村已先后迎来了20名挂职干部,为农村基层干部架起了一座学习交流、实习锻炼的互通桥梁。

□记者 单敏康 通讯员 曹少奎

本报讯 “太平村的外来人口管理经验十分宝贵,见习结束后,我将把取得的‘真经’带回金山。”来自金山区亭林镇亭东村的张峰在本市首批“村干部跟班见习基地”总结会议上如是说。市委农办副主任、市农委副主任吴延风参加了学习总结会议。

据了解,来自奉贤、金山、崇明的6名村干部,在太平村就村干部工作模式、基层民主自治、联系服务群众、新村管理服务等各方面工作进行了为期一个月的跟班见习。7月底,他们完成了见习。在总结会上,来自崇明县长兴镇先丰村的陶叶华则表示,他对太平村的村民组管理模式更感兴趣,在今后

的工作中,他将把村组党建、组务公开、村民组长专职化管理方法带回崇明,结合当地实际,将村级民主管理落到实处。

加强农村基层干部队伍建设,是解决“三农”问题这一全党工作中之重的关键。而太平村的先进经验则成为培养基层人才的一方宝地。据介绍,太平村先后荣获全国文明村镇、全国先进基层党组织、中国幸福村、中国农村改革30周年民主管理第一村等称号。村党总支书记苏兴华先后获得上海市优秀党务工作者、全国十大杰出村官、上海市优秀大学生村官带教老师等称号。所以,太平村先后被列为上海市大学生村官、三支一扶的培训教育基地、嘉定区“双百工程”实践基地、江桥镇“基层实用型人才

培养基地”等。

传帮带,突出实践性,是太平村“基地式”培养模式的亮点。在村里,记者听到了一个关于“走基层,喝口水”的故事。原来,这和市委组织部派来的大学生村官程哲有关,他是交大研究生,在村里挂职已有1年半了。一天,他带着相机,随苏兴华书记走访贫困户。到了801号人家门口,苏书记就和阿婆一起坐在板凳上聊起来了,并送上村里的慰问金;同时,苏书记边聊边喝水。而程哲觉得不渴,就把水杯放到了一边。离开后,苏书记对程哲说,老百姓的水一定要喝,因为你喝了他们的水,和他们就能多聊会儿。程哲静下心来想了想,认识到,“走访”不是记在相机里的,而是要让老百姓记在心里;

“喝口水”有学问,都说党群鱼水情,鱼儿需要水呀。

认真安排,规范周到,显示了太平村“基地式”培养模式的特点。对于来自市、区、镇以及外地的挂职干部,太平村都能有针对性的安排好,明确实习职务和部门以及学习交流内容。9月9日,太平村又迎来了云南省临沧市的3名挂职干部。这是由中国村社发展促进会协调组织的少数民族村庄与发展名村携手结对的一项帮扶活动。他们将在太平村挂职学习2个月,旨在促进太平村与云南临沧村官的携手结对和加强彼此间的沟通交流。针对临沧村官的需求,太平村从全市角度做了细致安排,以太平村为基点,还组织他们到闵行九星村、崇明先丰村、奉贤杨王村、金山中

华村以及常熟熟巷村等学习参观。日前记者在村里看见一份安排表,那是对2个月的每一天活动时间、活动内容、活动负责人都有了明确落实,仅苏兴华的名字在活动负责人一栏就出现了4次。

另外,太平村借助市、区、镇在村设立的“人才培养基地”这个平台,通过“请进来,走出去”的办法,在大胆引入和积极输送两个途径中,先后引入了3名优秀青年进入村委班子,使村委班子形成年轻化结构。如现任村委委员的32岁女青年王芳,就是该村自己培养的最年轻的班子成员。她是该村朱家村村民组人,大学毕业后,她毅然选择回村,起先应聘的是村里外来人口信息管理工作岗位;后来在村党总支的关心培养下,先后担任团支部书记、村主任助理等,逐步成长起来。同时,村党总支又把3位有培养前途的青年送出去,让他们在村级领导岗位和镇级经济管理部门得到进一步的锤炼和发展。

和平村与多家单位资源共享促发展

在共建中凝聚村宅建设发展合力

□通讯员 冯联清

本报讯 闵行区吴泾镇和平村两委班子以资源共享,优势互补开展共建工作,发挥共建单位的人才优势,将他们请进村里帮助开展宣传工作,起到了较好的带动、联动的作用。

拥有14个村民小组、800多个农户的和平村,自2002年以来,已有500多户农民动迁,近10个村民小组涉及到了动迁。动迁农民居住地分散、村级经济建设缺乏后劲、农民期望值高、群众工作难度加大、历史欠账较多,给和平村发展带来不利因素。为了做好群众工作,凝聚人心,加快发展,在镇文明办的牵线搭桥下,村里先后与该镇双柏小区、人力资源(党员)服务中心、水务站等单位建立了共建关系。

每年镇里开展大型宣传活动和群众文艺活动,村干部热情欢迎来自社区的人才帮助村里开展工作。群众性的文艺和体育活动也吸引了大批农民的参与。该村的环境宣传、板报展示、文艺演出、体育竞技水平都有了新的提高。

在村两委班子和共建单位的密切合作下,村里培育了较有特色的农民宅基课堂。在每月两次的农民宅基课堂的活动中,村里邀请共建单位和农民一起开展学习、讨论,一起参加兴趣活动。在共建单位的支持下,和平村农民宅基课堂的书架上图书的品种、数量都有了新的增长。不少共建单位还带来文艺积极分子,把农民宅基课堂的活动办成了学习爱好者的乐园。

今年下半年,和平村又迎来了共建的新单位。宝秀居委、安监所、综合党委的新加入,使得村里的创建活动有了新的抓手。



嘉定区外冈镇泉泾村60岁的陆惠德老人起床洗漱完后,一早来到村委会门前,坐上了村委会安排的大巴,和其他50多位老人一同前往镇社区卫生服务中心进行体检。不用排队挂号,不用花费自己一分钱,陆伯伯他们享受了一次免费的体检服务。据了解,外冈镇为老年人提供免费体检,如今已有8个年头了,今年总计将为全镇19个村2个居委会共12332位老人进行免费体检。
通讯员 王啸东 摄/文

□短讯

九旬老人托付家人 缴纳最后一笔党费

嘉定区安亭镇玉兰第二社区居民、92岁高龄老人蒋世昌因病去世。日前,其子女遵照老人遗愿,郑重地向组织缴纳最后一笔党费4500元。家属表示,这是老人生前再三嘱咐的。蒋老生前严格要求自己,乐善好施,不计名利,处处表现出一名老党员的高尚情操。2012年2月,他曾一次性缴纳特殊党费4000元。
通讯员 刘必华

结对共建送温暖 关爱老人献爱心

9月16日,秋高气爽。上海刚泰置业有限公司办公室主任朱进源专程赶到浦东新区宣桥镇欣兰苑小区,代表刚泰集团董事长、总裁徐建刚向该小区665位老年人致以节日的问候,并赠送中秋月饼、食用油等价值6万余元的礼物。

上海刚泰置业有限公司是上海市文明单位。该公司于2008年同浦东新区宣桥镇欣兰苑居委结成文明共建单位后,不断在财力、物力上加大对欣兰苑小区的扶持力度,每年提供资金扶持欣兰苑居委开展活动。
通讯员 潘国民

党员风采

为百姓安居,他敢啃“硬骨头”

——记金山区漕泾房管所所长张余仁

“为百姓谋安居,是房管人的天职”。这是张余仁的座右铭。自2011年土地与房屋管理机构“分家”以来,张余仁从漕泾镇土地所副所长岗位上走马上任房管所所长。他虽然没有耀眼的光环,却以一名共产党员的模范行为,胸怀“天职”,勇于担当,两年多来先后啃下了一块又一块棘手的“硬骨头”,为老百姓创造了一个又一个幸福的“安居梦”。

自加压力 敢冒风险争项目

“只要有老百姓安居,有风险有压力我不怕”。去年7月份,入梅后首场暴雨给漕泾街道25幢“平改坡”居民楼带来严峻考验。风雨之处屋顶漏水如注,有的居民用雨伞撑在床上睡觉,有的拿出了十几个面

盆脚桶来接水,300多户居民彻夜未眠,但室内依然成了“水漫金山”。“这分明是工程质量问题”。张余仁带领所里职工冒雨爬上屋顶,迅速查清了漏水的原因。

张余仁让职工拍摄现场照片、收集漏水瓦片,用这些“证据”为百姓说话。有人担心要得罪人,可他深信为民办事是时代的主流。果然,有关领导登上屋顶,并在5楼的顶层上作出了立项整治漏水屋顶的决策,还联合支持整修费170万元。春节严寒来临时,整个屋顶“换帽”工程提前竣工,疲倦不堪的老张这才松了口气。

自我找苦吃 百年老屋展新貌

漕泾镇中心街有百年老房子

400余座。过去,房管所奉行“以房养房”,用出租老房子的微薄收入去养护这些破旧不堪的“老公房”,其结果是越修越漏,甚至发生房屋倒塌的事件。对于这样一只“烫手山芋”,张余仁乐意自找苦吃。他联系居委会和物业多次反映情况,今年上半年,镇政府将整治百年老屋列入特殊领域整治计划之内,危房解困终于有望了!

今年6月,漕泾镇政府与区房管部门决定联合拨款300余万元。当月中旬,危屋整修开工,街坊居民为此奔走相告。

自我担当 一片苦心为安居

前段时间张余仁在小区走访时,不少居民反映“门难进”。经进一

步了解,原来前几年为加强防盗措施,小区楼梯口安装了电控防盗门。由于安装质量原因,经常出现防盗门锁打不开而人员无法进出的尴尬情况。老张上任后,主动多次向居民赔礼道歉,并重新对150道防盗门进行维修。

张余仁的敢于担当,还换来了房修基金造血机制。老张对房修基金不足顺藤摸瓜探究原因,发现有一些商品房交货时未按规定留足维修基金。老张代表单位诚恳地向房产商作检讨,最终顺利收回了多年欠下的40多万元维修基金。同时通过镇政府有关部门建立了房修基金筹措机制,不到半年时间又补充收到房修基金80多万元,缓解了房修资金燃眉之急。

自揭短处 同心共筑安居梦

按照市、区统一布置全面进行安全治理,张余仁牵头组织有关部门在绿地一期、二期动迁房现场检查,发现约有1.2万平方米地下车库和储藏室被分割成块,到处堆放着易燃物,通道受阻,大楼内消防设施严重失窃,整个环境隐患多多。面对如此面广量大的违规情况,老张暗下决心自揭短处,整治这块难啃的“硬骨头”。

在镇政府的支持下,老张主动让房管所与居委会、业委会、物业公司以及业主等建立联席会议制度,确定整改制度后,居委会迅速将制度印发到每户居民;对损坏或被窃的消防设施,当场指定由业委会加以完善;居民反映园区内消防设施,业委会筹措19万元安装电子监测设施。物业公司职工冒着高温,对1000多用户两次供水设施进行清理消毒。
通讯员 汤妙兴