

我国金融服务已覆盖全部乡镇

中国银监会主席尚福林日前向全国人大常委会作关于农村金融改革发展工作情况的报告时透露,截至目前,金融机构网点已覆盖了全部县市和绝大多数乡镇,金融服务已覆盖全部乡镇。

报告显示,截至2012年末,涉农贷款余额17.6万亿元,2008年以来的年均增速达到23.6%,比同期各项贷款平均增速高4个百分点,其中农户贷款3.6万亿元,较2007年末增

长1.7倍,有8524万农户获得信贷支持,覆盖面持续保持在30%以上。2012年农业保险承保农作物面积达到9.7亿亩,占全国主要农作物播种面积的40.2%,2007年至2012年,累计向1.13亿户次农户支付赔款551亿元。

我国农村金融服务网络覆盖范围不断扩大。尚福林说,2009年以来,以促进城乡基础金融服务均等化为核心,国家启动了全国偏远地区金融机构空白乡镇金融全覆盖工作,累计

解决1249个乡镇的金融机构空白和708个乡镇的金融服务空白问题。

同时,我国银行业金融机构经营重心下沉,乡镇网点功能进一步丰富。报告指出,截至2012年末,乡镇新布设ATM机等电子机具231.7万台,较2007年增长29.5倍;在40万个行政村设置了助农取款服务点,小额取现转账电话覆盖30.4万个行政村,便利度明显提升。

据新华社



跨区“种田游击队”现象调查

应鼓励农户签订长期土地流转合同

【核心提示】

近年来,短期外出承包的“游击”种田方式在部分地区逐渐增多。由于承包期短、农田流通平台不完善、监管措施弱等问题,一些跨区农田承包纠纷严重,甚至出现农业企业挪用巨额租金、外来种田大户无法春耕的情况。专家提出要不断完善土地流通信息平台建设,制定严格的土地流转准入机制,加大违规流转行为处罚力度,以财政激励方式鼓励农户和大户签订长期流转合同等,为跨区土地流转种粮提供有力保障。

详见>>>>B3

【先锋观点】

□ 王志宾

大学生村官聘期考核不能『走过场』

又到大学生村官新老交替之时,各地大学生村官聘期考核工作也正稳步推进。大学生村官聘期考核工作不能“走过场”,构建科学合理的考核体系对于激发大学生村官活力、纯洁大学生村官队伍、助推大学生村官健康成长才具有重要的作用。笔者以为,建立科学的大学生村官聘期考核评价机制,要注意以下几个方面的问题。

考核要素不能“一锅煮”。设置全面科学准确的测评要素是聘期考核的生命力所在。在考核内容设置上要杜绝泛性倾向,突出考核重点,既要以德、能、勤、绩、廉进行逐一细化量化,更应该结合大学生村官任职实际增设个性考核项目,重点向大学生村官创业富民、引领文化、志愿服务等方面倾斜,准确了解大学生村官聘期内的表现。

考核方式不能“一样脸”。大学生村官是一个极具特质的群体,其工作干得好不好、做得实不实,最根本的话语权应该掌握在他们的服务对象——任职村居的群众手里。因此,在聘期考核方式的选择上,不能简单采用传统的“领导+同事+自我”的测评访谈模式,应该更鲜明地凸显出服务对象在考核中的作用,去除“千人一面、万人一表”的模式化痕迹。

评优方法不能“一刀切”。各地在大学生村官聘期考核中一般对不同等级都要确定一定的比例,如聘期考核优秀等次的人数不应超过大学生村官总数的15%等。大学生村官管理权限下放至乡镇党委层面后,大多数单位的做法是按照本单位在岗大学生村官总人数乘以一定比例,四舍五入后计算出名额,造成优秀等次评比标准的不一致,使人数少的单位获得了相对较多的评优机会。因此有必要在全局面上建立量化考核机制,事先划定“优秀”等次分数线,对大学生村官聘期表现进行综合打分,加权平均后计算得分,凡达线均可评为“优秀”等次,这样既能保证测评公平性,也有助于甄选优秀人才,提高年度聘期工作的科学化水平。

结果运用不能“一阵风”。实施大学生村官考核的根本目的是准确掌握工作动态和成绩,为大学生村官“能上能下、能进能出”提供参考依据。但是在一些地方,大学生村官淘汰机制尚未完全建立,在考核结果的运用上下的工夫还不够多,造成“考与不考一个样、考好考差一个样”的被动局面。部分大学生村官在面对聘期考核时为了获得较好的成绩,都表现得非常积极,考核续聘后,工作激情就明显下降,存在“为考核而表现”的错误倾向,使考核工作失去了原本意义和作用。要根除这种现象,就必须建立一套连续化、长效化的考核和运行机制,畅通大学生村官“流出路径”,以考核的制度刚性传递工作压力,促进大学生村官时时刻刻保持良好的精神状态。