

【社区·头条】

兴趣活动让暑期更精彩



文/摄影 卿璞

学生们手里的绳子牵着“鹅”和“蛤蟆”，伴随着《四小天鹅舞》欢快的音乐，“小鹅”们顶着蛋壳，在池塘里快乐地跳起了舞蹈，“蛤蟆”在荷叶上呱呱地叫个不停……这是参加青浦“2012欢乐暑期夏令营”的学生们在夏令营活动中排演木偶剧《蛤蟆与鹅》的精彩片段。

“2012欢乐暑期夏令营”由青浦区文明办、夏阳街道文明办、致公党青浦支部、东方中学和东门小学联合举办，有20多名来自国内外的志愿者辅导老师和50多名四年级到8年级的学生参加了此次夏令营活动。活动共分“动手寻找快乐”、“异国风情之旅”、“外出考察活动”等内容，并在活动中学习急救包扎、感受消防战士生活、排演木偶剧、聆听外籍教师介绍国外风土人情，活动中还采用双语交流，真正使学生感受到幸福地生活、快乐地学习的暑期生活。

来自捷克共和国的小伙子菲利普老师说：“参加2012欢乐夏令营活动很有意义，同学们学习外语兴趣很高，我来中国

想看看中国的艺术和在中国的朋友，但在夏令营里我结识了更多的小朋友，希望同学们多参加活动，学到更多有用的知识。”参加夏令营的浦素同学在日记中写道：“来自菲律宾的女教师生动、有趣的讲课使我认识了许多动物的英语表达，收获真的不少。”陆嘉雯同学在接受急救知识训练后，由衷地说：“医院的志愿者阿姨教了我们徒手心脏复苏术和创伤急救法，让我们能够在碰到创伤时自己采取行动保护自己。”许多同学在参加了夏令营的“异国风情之旅”活动后，纷纷说“打开了眼界，收获不少”；在参加“动手寻找快乐”活动后，都感到“自己动手，快乐无穷。”

【社区·时评】

为社区文化服务『立法』叫好

□乐为

日前，《上海市社区公共文化服务规定》经市人大常委会审议通过。今后，本市社区文化活动中心每周累计开放时间不少于56个小时，向公众开放的面积不少于90%。以立法的形式对社区公共文化设施的开放时间、内容和面积等进行规定，尚属首次，体现了党和政府对发展和繁荣社会主义文化，让全民享受文化的愉悦、教育的决心和信心，不仅为此叫好。调研显示，由于日常经费得不到保证，部分社区文化活动中心或将公益性活动场地出租，或开展以营利为目的的各种经营性活动，或缩减免费项目、缩短开放时间、降低服务标准。

为此，《规定》提出，社区公共文化设施应每天向公众开放，开放时间应与公众的工作时间、学习时间适当错开。国家法定节假日和学校寒暑假期间，应当适当延长开放时间，并增设相应的文化服务项目，而社区文化中心每周累计的开放时间，则不少于56个小时。社区公共文化服务中心向公众开放的面积，也不得少于90%。而针对社区公共文化服务经费不足的问题，《规定》也明确了将社区公共文化设施建设经费、运行经费和社会公共文化设施活动经费纳入区（县）、乡（镇）人民政府财政预算予以保障。市级财政对社区公共文化设施建设经费给以适当补贴。

《上海市社区公共文化服务规定》的出台，无疑是广大社区居民，尤其是文艺爱好者的一大福音。希望有关部门认真贯彻这一《规定》，把它作为一项重要的民生工程来抓，切实将《规定》明确的各项要求落到实处。同时，要明确时间节点，加强督促检查，对工作不力、敷衍推诿的责任部门和责任人必须处罚，以防“立法”成一纸空文。

【社区·做法】

去年8月8日，松江五龙居委会搬迁新址，今年5月28日，莱顿居委会有了新办公地点，8月前，方东居委会也迁入新址。松江中山街道率先推行居委会开放式办公，这种“新式”居委会让居民们：

少走几步路 少敲几扇门 少问几个人

文/沈哲豪 许萍

7月9日下午，顾女士走进位于松江茸平苑小区内五龙居委会。“我家在五龙的一套房子电费单上的地址和实际门牌号不一致，要来开个证明才能更改。”这是住在新城区的她第二次走进五龙居委会，而就在不久前第一次来时，顾女士便惊叹于这个与众不同的居委会，“感觉为民服务的氛围特别浓”。

的确，走进五龙居委会，明亮宽敞的大厅里是长长的融为一体工作台，15名居委会干部和协管员正守在各自的岗位上，台面上的席卡介绍着他们各自的岗位和职责。顾女士很快就找到了她的“目标”，约15分钟后，便顺利拿到了一纸证明。“服务态度

好，办事效率高。”顾女士给出了这样的评价，而这也正是很多居民来五龙居委会办事后给予的评价。

去年上半年，五龙居委会计划搬迁新址，按照街道有关部门的要求，新办公地点要求设计为“开放”形式。这让居委会主任陆金妹为难了：“什么叫开放式办公？”

顶着“一头雾水”，陆金妹几次前往岳阳街道人乐居委会和凤凰居委会“取经”，借鉴与创新后最终打造了如今这个完全一体式开放的居委会，无论是居委会干部还是协管员，一律都成了随时准备服务居民的“前台接待员”，“不管居民来办什么事，只要走进一扇门即可。”陆金妹说。新的居委会刚开放的那段时间，不仅社区干部们觉得新鲜，几乎每一位第一次走进居委会的居民也都忍

不住一声惊叹。

别看只是一个居委会，“接待量”却并不小，“旺季”时每天接待量近百，即便是“淡季”，也总有二三十位居民登门办事。“以前，居委会干部和协管员楼上楼下，而且各有各的办公室，居民来办事，总要打听一番，才能找到人。”而如今，只要居民走进居委会，总能听到热情的询问和指引，居委会和居民之间的距离就这样被拉近。

与一体式开放办公相对应的，五龙居委会也摒弃了传统的“人员去向板”，统一制作了动态席卡，因外出办事、会议、串百家门等原因而人不在岗，一看席卡就一目了然。但事实上，即使要找到的人不在，居民们也不会一无所获。对于居委会干部和协管员们来说，大家在一起办公久了，耳濡目染，也渐渐

熟悉了彼此的工作。“有时人不在，又是简单的业务，其他人就直接代劳了，免得居民还要再来一趟。”五龙居委会副主任袁文说，办公“开放式”后，也让他们在日常工作中就能慢慢成长为“全科居委会干部”。

实行近一年，五龙居委会的开放式办公颇受居民欢迎。为此，按照街道的统一安排，今年年初，原属花桥居委会的莱顿小城调整为一个独立居民区后，也着手将办公室打造成开放模式。如今，已在新办公室办公一个多月的莱顿居委会副主任张宗慧已对开放式办公颇有心得：“开放式办公，就是让居民少走几步路、少敲几扇门、少问几个人。”而她地处老城区的方东居委会抓住搬迁新址的契机，也即将成为中山街道第三家开放式办公的居委会。