

【诚信如金】

鑫泰庄是一家鉴藏古玩、古瓷、字画的 艺术雅玩机构，由著名画家大壶题写匾额，鑫泰庄主人袁顺康先生竭诚欢迎各位喜爱传统文化同好前来品茶论道。

地址：上海浦东新区板泉路726号古玩城 3 号楼2102室 电话：13391387379

城桥镇积极实施基层党建“五项工程”

打造活力、人文、生态、宜居、和谐城桥

近年来,崇明县城桥镇积极实施基层党建的“五大工程”,促进党建工作和经济发展互动双赢,为构建活力城桥、人文城桥、生态城桥、宜居城桥、和谐城桥提供了强有力的组织保证。

□通讯员 曾庆梅 记者 忻才康

——围绕村居党组织建设，实施“领头雁工程”。镇党委坚持以德才兼备的原则选用干部，采用公开选拔、竞争上岗的途径，面向社会招聘村居干部，把政治素质好、年纪轻、学历高、事业心强、熟悉村居管理，善于做群众工作的党员干部选拔到村居党组织中来，选强配好村居党组织班子。在最近新一轮选举中，新一届村居党组织班子成员平均年龄为 43.23 岁，大专以上学历占 46%，综合素质有了很大提升。同时通过组织上岗专训、岗位锻炼、业务知识系列培训等，完善了村居党组织班子成员的知识结构，提升了班子的战斗力。

——围绕组团式走访活动，实施“凝聚力工程”。按照“三定三

访三联动”组团式联系服务群众活动的要求，进一步推进村居干部“大走访”、机关事业单位领导干部“下访”、“两代表”接访活动。推行镇领导班子直接联系群众制度，坚持把组团走访作为长效机制来抓，真正为群众排忧解难。截至目前，共组建了 163 个团队，走访村居民户数 5.5 万户，基本实现了组团式走访全覆盖。镇党委还将组团式联系服务群众与“崇明县城乡综合管理联动工作城桥分中心”工作整合，建立了问题采集、反馈等一系列处置机制，村居在组团式走访过程中，共化解社区矛盾 2413 件，调处信访积案 26 起,收集整理群众反映强烈的突出问题 452 个，通过各种途径已解决 409 个。

——创新社区管理模式，实施“社区资源整合工程”。镇党委在各

社区推行“1+3+N”社区管理模式（1 为党组织，3 为居委、业务、物业，N 为社区范围内驻区单位），充分发挥党组织协调居委会、业委会和物业公司三个组织的作用，紧密联系驻区各单位，通过社区“1+3+N”党建管理新模式的试点工作，社区管理水平得到了显著的提升，一些诸如小区停车位不足、无健身场所、环境差等影响百姓切实问题的困难得以及时解决，社区党组织还积极推动驻社区单位将文化、教育、体育等活动设施向社区开放，为居委会提供人力、物力、财力的支持，为社区居民开展群众性活动提供了方便。

——深化结对共建，实施“帮扶工程”。在 2010 年-2012 年的城乡结对帮扶中，14 个行政村均覆盖了结对单位。上海金融党工委下

属的 7 个单位、上海久事集团下属的宝交公司，以及上海市气象局、七 0 四研究所、上海现代都市建筑设计院、中科院上海光机所、上海工业自动化研究所等单位与各村结对。至今签订协议资金 140 万元，已落实帮扶资金 159.5 万元，落实物资折合 2.3 万元，慰问资金达 7.69 万元，开展党建联建 14 次。23 个社区居委会共有共建单位 50 多家，这些共建单位有的帮助社区增添健身设施，有的帮扶社区困难群众，为社区发展提供了很多帮助。

——加强群团组织建设，实施“两新党建双覆盖工程”。镇党委在两新组织中积极加强群团建设，实施“两新党建双覆盖工程”（即两新组织的“组织覆盖”和“工作覆盖”）。目前现有两新党组织 22 个，2010 年以来新建两新党支部 3 个。

一是发挥典型引领作用，镇党委深入基层，及时总结、宣传、推广“两新”党组织围绕中心开展党建工作的一些先进典型。在 22 个“两新”党组织中先后有 4 个党组织被评为市、县级文明单位；12 个党组织被评为县、镇级五好党支部。二是发挥党群共建作用，增强党建的有效性。针对部分两新组织不具备成立党支部条件的情况，镇党委加大群团组织建设工作，两年来培育和扶持了 218 个两新企业建立工会组织，新建共青团组织 28 个，新发展工会会员 1800 多名，今年还组建了首届城桥镇商会。三是发挥党建规范作用，在“两新”组织中建立了党组织工作台账、党员教育管理台账，做到有党组织标识、有学习资料、有宣传阵地、有工作台账，并将两新组织党组织规范化建设纳入了镇党委和有关部门“两新”党建工作的考核评价体系，有效保障了两新组织党组织规范有序运转。

徐行双拥工作独具特色

农业科技进军营 丰富部队菜篮子

□通讯员 赵军

本报讯 近年来，嘉定区徐行镇不断积极探索和创新双拥工作，开展独具特色的双拥工作。日前，该镇农办开展“农业科技进军营”活动，成为双拥工作的新亮点，受到了驻地高炮部队官兵的欢迎。

在活动现场，徐行镇农办组织两名蔬菜农艺师开展“蔬菜栽培管理技术”、“蔬菜病虫害防治技术”培训讲座，吸引了许多部队官兵前来听讲。同时，镇农办还为部队送上了《蔬菜栽培管理技术》、《蔬菜病虫害诊断与防治实用手册》等蔬菜种植的书籍。随后，镇农艺师刘冲来到部队大棚蔬菜种植基地，针对温室大棚种植的生菜、空心菜、青菜和西红柿情况，实地帮助官兵分析绿叶菜病虫害防治上存在的问题。发现种植的西红柿叶面出现不规则形浅黄色褪绿斑，叶背上有白色霉状物，农艺师指出这是叶霉病的初期发病特征，只要喷洒两次杀菌剂就可以。镇农办的农艺师把部分黄瓜新品种和蔬菜杀菌剂、杀虫剂送给部队，还细心解答黄瓜秧苗培育和科学防治病虫害方面的知识，确保大棚蔬菜种植的质量。

有农艺师的讲解和实地手把手指导，勤务队的解志超在当天的活动中学得非常认真。他说：“今天徐行镇农办蔬菜农艺师来到我们的蔬菜大棚实地指导，为我们下一步提高种植技术打下了良好的基础，能让我们官兵吃上新鲜



的蔬菜，也为我们的生活提供了很好的保障。”徐行镇农办开展的“农业科技进军营”活动，并且与部队结对共建，接下来，镇农办还将实行定期专人指导，为部队提供咨询和技术

服务，提供优质的蔬菜品种，帮助解决部队在蔬菜种植方面的实际问题，确保部队蔬菜品种提高，让部队官兵吃上放心的绿色蔬菜，使部队的菜篮子丰富起来。

□小故事

多年的心结终于解开了

“组团式联系服务群众”工作的开展，使奉贤区柘林镇冯桥村群众中存在多年的“企业改制”这个心结解开。

说起这个心结，还得从 2003 年冯桥村 8 家集体企业的改制说起。老百姓认为当时的企业改制不公开、不公正、不公平，并因此上访。调查组让相关部门对这 8 家企业又进行了再审计再评估，最终定性为冯桥企业改制是合法有效的。但老百姓心中还是有想法、还有疙瘩。所以在这次组团式走访中，老百姓又提出了这个“心结”……

对此，组团式走访服务在冯桥党总支部的领导下，抱着一定要解开老百姓这个“心结”的宗旨，进行认真讨论和研究，提出了解决方案：一是让改制企业尽早为在企业中上班的当地职工缴纳社保，解决他们的后顾之忧；二是让企业每年各自拿出一定的资金用于提高当地退休老人的福利；三是要与企业建立针对大病贫困村民的帮困救助机制。然而这仅仅是一个方案和设想，不知改制企业法人和股东们会持怎样的态度呢？

组团式走访人员在党总支书记刘友军的带领下，一家家上门到改制企业找法人代表和股东们谈心。一次又一次的真诚沟通、一个个设身处地的解释，功夫不负有心人，有几家企业的法人代表有了回应，更有的表示理解。看到曙光的村党总支支部马上召开企业法人代表会议，刘友军在会上再次将问题和情况向大家细细阐明，也请法人代表各抒己见，把心中的想法和顾虑都摆到桌面上来，共同协商。这样，大多数企业法代表的思想和态度都有了积极的转变。根据这 8 家改制企业现在的经营状况，经过沟通和协商，达成了 8 家企业合计每年出资 40 万元，回馈冯桥当地百姓的方案。就这样，冯桥老百姓心中多年的“心结”终于解开了。

通讯员 周仁仁

莘庄镇工程招投标管理规范化

“四个统一”打造招投标“阳光工程”

□通讯员 丁海兰

本报讯 工程招投标涉及到各方利益，是“权力腐败”的“重灾区”。今年以来，借由闵行区推进小型(200 万元以下)招投标项目改革，莘庄镇积极以“公开、公平、公正”实施招投标为主线,推行“四个统一”工程招投标管理规范化新举措,力争把权力公开于“阳光”之下。

——统一公开实施平台。平台是媒介，“阳光招投标”就需要统一的、公开的平台。莘庄镇推行招

投标电子化操作，从项目的公告、标书的下载、项目答疑、开评标，整个过程统一在网上平台实施。项目操作人在开标前不与投标人有任何接触，并且项目的最终定标由最低价原则或电脑抽取来确定，有效杜绝了人为对招投标结果的干预，提高了招投标的规范性和统一性。

——统一应纳尽纳职责。明确招投标责任是“阳光招投标”的基础。并由镇招投标领导小组协同招标办对项目建设主体进行基础培训

和法规普及。明确了职责：要求工程项目的实施之前必须办理严格的招投标手续，并且建设方“一把手”作为项目的第一责任人，签订《工程项目目标责任书》。这样一来，杜绝了规避、肢解招投标，从源头上引导了规范。

——统一规范操作流程。招投标有其专业性、法律性和程序性，“阳光工程”必须合法、规范。莘庄镇招投标的做法是制订了《招投标实施细则 18 篇》和《招投标管理细则 80 问》，同时还对程招投标

的 4 大类不同情况绘制具体操作流程，分发到建设方和施工企业手里，让他们对招投标了然于心，不但了解它、熟悉它、接受它，还使他们将工程招投标作为工程开展的前期必要条件来执行。

——统一监督监管机构。监管机构是“阳光招投标”的后备保障。闵行区纪委、莘庄镇纪委作为工程招投标的监管机构，公开其投诉和检举热线。从法律规章上保障了监管力度，保障了对违规行为的及时制止、发现和处理。