

以正确政绩观引领驻村帮扶行稳致远

相关政策

驻村帮扶是中国特色反贫困道路的重要制度创新之一。党的十八大以来，我国已从中央到地方各级机关、事业单位和国企中累计选派350多万名驻村第一书记和工作队员，为打赢脱贫攻坚战、巩固脱贫成果、衔接推进乡村振兴作出了突出贡献。驻村干部作为驻村帮扶的核心载体，帮扶工作的质效高低，取决于干部用心之深浅、发力之强弱，根源在于政绩观正不正。加强驻村干部正确政绩观的引导与淬炼，对于持续巩固拓展脱贫攻坚成果、坚决守牢不发生规模性返贫致贫底线，具有至关重要的战略意义。

舒全峰

2026年是“十五五”开局之年，做好“三农”工作至关重要。在“十五五”开局起步的关键节点，党中央决定在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育，具有很强的针对性和现实意义。驻村干部作为驻村帮扶的核心载体，帮扶工作的质效高低，取决于干部用心之深浅、发力之强弱，根源在于政绩观正不正。加强驻村干部正确政绩观的引导与淬炼，对于持续巩固拓展脱贫攻坚成果、坚决守牢不发生规模性返贫致贫底线，具有至关重要的战略意义。

力戒形式主义 守牢帮扶作风底线

近年来，党中央对整治形式主义三令五申，但在地方实践中依然层出不穷，消耗了干部的初心和热情。相关调研发现，驻村帮扶形式主义主要表现在两个方面：一是弄虚作假，如个别村防返贫监测资料中，研判会议的时间甚至早于风险线索的下发时间；二是敷衍塞责，如个别驻村干部基本不参与驻村工作队的工作，甚至长期让村“两委”干部代其填写驻村日志。

驻村干部是连接国家政权

与乡村社会的重要节点。对国家而言，形式主义会导致公共政策在“最后一公里”落空，造成资源浪费，损害帮扶效能；对社会而言，形式主义会在群众面前筑起一道无形的墙，疏离干群关系，侵蚀群众信任。要深化整治形式主义，强化帮扶实效导向，一方面要从“人”上正风，在驻村干部培训中加强政治思想学习，强化初心教育和正确政绩观引导，把实事求是贯通于从思想修养、政治自觉到行为养成的各个环节；另一方面要从“事”上破题，建立“驻村帮扶形式主义事项负面清单”，设立形式主义问责倒查机制，并纳入年度考核事项，推动驻村干部守牢作风底线。如湖北省宜昌市制定《驻村帮扶队村共商机制》《驻村第一书记（工作队长）主责清单》《驻村工作队队员主责清单》《驻村干部负面清单》（简称“一机制三清单”），有力规范驻村工作队及队员履职行为，促进驻村帮扶工作提质增效。

摒弃“躺平”之念 坚定帮扶昂扬斗志

近年来，以举国体制推动的脱贫攻坚获得了全社会的全方位关注，随着过渡期这一重心的历史性转移，驻村帮扶的

社会关注度相对下降，加上乡村振兴帮扶是一个长周期工作，一部分驻村干部思想认识有所松懈，出现了“躺平”现象。在多个地区调研时均有同志反映，“一些驻村干部什么事情都不管不做，就只是去混补贴混日子。”驻村干部对防返贫致贫排查识别、监测帮扶等政策业务不了解的情况时有发生。一些驻村工作队员除了入户关心老人身体情况、帮忙医保代缴、帮助农保险验证外，基本就处于无所事事的状态。在调研中还发现，有的驻村干部除了自己不承担不作为，甚至还怂恿其他驻村干部一起“躺平”。

“躺平式”帮扶的存在，既是对初心使命和正确政绩观的背离，也是对组织重托与群众期盼的双重辜负。驻村帮扶尽管较为辛苦，但其本质依然是一项工作，驻村干部不能因为晋升机会或领导关注未达预期就可以理所当然地“躺平”，更不能把下乡驻村视为一个混日子、混补贴的机会，其危害会直接侵蚀党和国家事业根基、损害人民群众根本利益。破解躺平困局，根本在于从思想根源上破除惰性思维，坚定“功成不必在我”但“功成必定有我”的正确政绩观，要深刻认识共产党员的担当从不是“讲条件、论得失”的选择题，任何客观条件

都不应成为躺平的借口；另一方面也要优化驻村干部管理机制，在强化驻村帮扶保障与职业发展激励的同时，推行“红黄牌”预警机制，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好政治生态，以制度保障激发驻村干部昂扬斗志。如广西田东县综合考量每季度重点任务完成情况、日常管理以及社会评价等多方面指标，创新引入“积分制”考核机制，以量化方式评估驻村干部工作表现，推动驻村干部在“驻”与“干”方面做到知行合一。

破除本领恐慌 锤炼帮扶过硬真功

脱贫攻坚时期对驻村干部的能力要求重在落实好政策，推进乡村振兴工作则更多需要发挥驻村干部自身的主观能动性和开拓创新思维。从全国面上情况看，各地反映驻村帮扶亟需补充农村金融、规划建设、产业发展和项目管理等方面的专业人才；驻村干部相关自评普遍缺乏产业谋划、乡村运营、数字治理等方面的专业能力，部分干部感觉自身存在乡村振兴“本领恐慌”。特别是以乡村数字化、智能化转型为表征的“AI下乡”作为一种新兴趋势，无论是常态化精准帮扶还是推进乡村全面振兴，都对驻村干

部的数字领导力提出了更高要求。

“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。”进入常态化精准帮扶时期，驻村干部既要在巩固拓展脱贫攻坚成果上夯实质板、做大增量，更要在瞄准农业农村现代化上突破瓶颈、实现跃升。这一历史重任，对驻村干部的履职本领提出了新的时代要求。一方面，要精修内功、深耕专业素养，围绕农村金融、乡村建设运营、产业链条管理、防止返贫致贫监测帮扶等重点工作，加强案例式、实操性专题学习，补齐乡村振兴的本领短板；另一方面，要善用外脑、拥抱数智变革，积极培育“AI思维”，持续提升数字素养和数字技能，主动学习并应用生成式AI、大数据分析等智能工具，在乡村产业市场分析与品牌运营、防止返贫致贫动态监测、数智乡村治理等工作中提高帮扶的精准度与实效性，不断锤炼帮扶过硬真功。如四川省农业农村厅赴昭觉县驻村工作队，面向全县驻村干部和镇村干部开展AI高效办公培训，讲解和培训DeepSeek等最新AI软件在公文写作、防返贫监测数据分析、民情民意数据挖掘等领域应用的实操技能，减轻驻村干部工作负担的同时也大大提升帮扶效果。

驻村更需驻心，实绩方显实政。面对“十五五”开局新阶段，驻村干部必须将树立和践行正确政绩观作为根本遵循，力戒形式主义之弊，摒弃躺平懈怠之念，破除本领恐慌之困，以优良作风、昂扬斗志和过硬真功，做好常态化精准帮扶，守牢不发生规模性返贫致贫底线，激活乡村振兴动能，用经得起实践、人民和历史检验的帮扶实绩，奋力谱写“十五五”农业农村现代化新篇章。

（摘编自中国农网）

延伸

住下来只是形式，要用钉钉子的劲儿夯实乡村振兴根基

驻村帮扶，是党和国家连接乡村大地的坚实纽带，是巩固脱贫攻坚成果、推进乡村振兴的关键抓手。

驻是前提，干才是驻村帮扶的内核。当前，形式主义的变种和干部队伍中若隐若现的躺平心态，依然是消耗帮扶效能的顽疾。会议、督查、报表一层层加码，把干部困在文牍之中，真正用在入户走访、解决具体难题上的时间被压得很扁。也有些人安于挂名式、走读式的存在，遇到矛盾绕着走，工作推一下动一下，让驻村徒具形式。这一局面非扭转不可。

以正确政绩观引领作风转

变，就要力戒虚功、务求实效。把表格并一并、会议砍一砍、检查合了合，腾出双手让干部去直面产业发展、民生改善中的硬骨头。同时，要彻底刹住躺平风气，强化责任传导和担当精神的激发，对那些敷衍塞责的行为，要让考核和问责机制真正长出牙齿，以刚性约束倒逼作风转变。让实干者得到应有的正反馈，让无为者感到真正的压力，才能形成沉下身子、真抓实干的正循环。

光有态度和热血，已经不足以应对乡村振兴的复杂度。从传统种养到数字治理，从政策衔接到产业运营，现代乡村

工作对驻村干部的能力提出了复合型要求。现实中，部分干部确实出现了明显的本领恐慌：面对产业规划束手无策，对大数据、人工智能赋能乡村的方向感到陌生，在做群众工作时也缺乏足够的共情能力和破局方法。能力上的短板若不补齐，正确的政绩观就容易悬在半空，落不了地。

乡村振兴非一日之功，驻村帮扶非一蹴而就。它不是修一条路、盖几栋楼，三几个月就能剪彩交账的事。它更像熬一锅需要文火慢炖的汤，得有那股子久久为功的韧劲。正确的政绩观里，天然地包含着功成

不必在我的胸襟。驻村干部的任期是有限的，但一个村庄的发展周期往往是跨任期、跨届次的。如果把眼光只局限在任内交出一份亮眼成绩单，就很容易滑向短期行为，而忽略那些真正决定村庄长远走向的基础性工作。

驻村干部要不贪一时之功，尊重村子自身的节奏和规律，不搞拍脑袋的冒进，不堆砌劳民伤财的虚假繁荣。同时要做好任期的有机衔接，上一任打下的基础下一任能接着“垒”，一任接着一任把蓝图描绘到底。把群众在意的那一桩桩民生实事，用钉钉子的精神

一件件钉紧、钉实，由量变慢慢堆出质变，这才是经得起审视的政绩。

在“十五五”这个新阶段，驻村干部肩上的担子很重，也很实。以正确政绩观为领航灯塔，把心沉在乡间，把本领扎在实处，守住不发生规模性返贫的底线，在农业农村现代化的大棋局中落子有声——如此，方能让那些希望的田野上，不仅开出振兴之花，更结出惠民的果实，这样的政绩，才站得住、立得稳，也才能真正经得起实践、人民和历史的打量。

（来源：中国日报网）