

金山规划建筑设计院推出“午间V党课”增强党员学习吸引力

□通讯员 汤妙兴

注册在金山区漕泾镇金山规划建筑设计院有限公司是一家由事业单位改制而成的民营企业。宋凤英担任党支部书记以来,最令她头疼的是面临“业务分散、人员分散、工作点分散,集中学习难”的“三散一难”状况,每次组织党员活动总要花一番功夫而效果仍然不够理想。两年前,宋凤英在征求党员意见基础上推出“午间V党课”,即每周四中饭后12点钟举行党员活动,时间一般半小时,最长一小时。虽然学习时间呈碎片化,但全年累加起来达36个小时,比以往增加50%,党员出席率增加20%,精悍而丰富的“午间V党课”,提升了党员的学习兴趣和效果。

开始时由书记打招呼,后来大家都习惯了
“改进学习时间的办法,起初也不是一帆风顺”,党员丁齐明回

忆说,刚推出“午间V党课”时还不习惯,每逢活动宋书记给大家一一打招呼,不过几个星期后,一到周四,午饭后都习惯地聚集到会议室。外出的党员及时向组织上请假,回来后同样在午后进行补课。入党积极分子赵磊说:“午间V党课叙事说理不空谈,让我懂得不仅要组织上入党,更重要的是从思想上入党,才能做一名合格党员。”

“午间V党课”颇受企业领导支持。经理老杨是个大忙人,常常外出洽谈业务,但她是“午间V党课”的坚定支持者。“这种碎片化学习方式,乍看起来不太正规,但‘党味’很浓,是适合民企党建的‘金钥匙’”。杨经理除了自己积极参加,有时中午在外招待客户,总是尽量赶回单位。还在安排工作时,对“星期四”党员的去向总要反复考虑,尽量方便党员按时回单位参加学习。

体量不大, 学习教育的容量不小

每次半小时至1小时“午间V党课”,是如何吸引党员的呢?据介绍,设计院现有16名中高级职称人员,6名职业资格注册人员,党员占技术骨干的大多数。过去一些技术骨干业务繁忙时把学习当成“包袱”和负担,现在他们称“午间V党课不仅没有挤占工作时间,还为设计业务打开思路,起到了学习与业务双促进作用”。

“午间V党课”体量不大,学习教育的容量却不小。例如以党员现代远程教育网为依托,组织收看红色经典,开展“四史”教育;结合“学习强国”、党报党刊、“党建公众号”等载体,学习党章党规和相关党建知识;采用“连续剧”的办法,使学习时间增量,学习内容连贯性。党员金栋就是以少积多,在漕泾镇综合工作党委学习积分排名中名列前茅。

成为企业追求卓越“鼓风机”

“党员想着支部、支部装着党员”,如今由一句口号成为凝聚党群力量的行动。定期开展党建、团建活动,举办“粽叶飘香,自包米粽”端午节专题活动、“庆祝国庆,构建和谐家园诗歌朗诵会”、“歌颂祖国、欢庆佳节”党群文艺汇演,以及传承和发展企业文化等活动。一些老职工说:“从来没有看到党员如此意气风发,党群关系如此亲密无间”。

“午间V党课”成为企业追求卓越“鼓风机”。在上海化工区总体规划、金山中部和北部工业区总体规划、山阳渔村综合整治改造等30多个项目设计中,党员骨干主动成为关键项目的“狙击手”和“排头兵”。去年以来参与金山区“十三五”村庄郊野单元规划项目前期咨询、方案设计,党员骨干带头吸收新理念,刻苦钻研新技术,为乡村振兴交出了卓越答卷。

“发现闵行消费美” 优秀摄影作品展开幕



用摄影作品彰显闵行抗疫发展的生动画面,12月1日闵行区消费者权益保护委员会假座蔡兵美术馆,举办“发现闵行消费美”优秀摄影作品展览,用普通市民和摄影家今年上半年拍摄的235件优秀摄影照片,反映全区共抗疫、稳经济、促消费的动人情景,运用生动鲜活的摄影语言,聚焦闵行大地复工复产恢复经济的生动场景,彰显市民齐心协力众志成城抗击疫情和提振经济的信心和行为。
通讯员 王洪

大城小爱,餐香四方

□通讯员 王菊萍

位于奉贤区西渡扶港路上的优味鲜餐饮(上海)有限公司,是一家以“健康”为底蕴的大型团餐餐饮品牌,主要为企事业单位提供商务快餐、套餐等团餐配送及食堂托管服务。“优味鲜”三字相结合,眷携着品牌美好初

心——为企业及群体客户提供绿色健康、色香味俱全的中华美食体验。在优味鲜心中,吃不仅是一种生理需求,更是一种心理需求,聘请多名拥有中国厨师协会证书的国际级厨师组成的专业菜品研发团队,精心配比各色食材,让这些记忆中的味道,焕发出新的生命,为食客们缔造一段新的都市美食故事。



党建引领科创 大胆创新破局 绿亮科技园延续高质量发展

□通讯员 沈丹萍

“面对上海市近年来商务楼宇资源充足过剩和日益大面积空置的形势,尤其面对今年以来新冠病毒疫情以及经济发展下行压力增大的影响,我们绿亮科技园各个园区的企业入驻率一直高高稳居同行水平以上,这不能不算是个奇迹!我们也有望基本完成今年的园区产值及税收上缴目标……”2020年10月,上海绿亮集团董事长方加亮在内部召开的绿亮科技园管理层会议上,谈及今年形势与总结今年的绿亮科技园工作时说道。

面对今年疫情的严峻形势,面临经济发展下行压力增大对园区中小微企业造成经营困境的不利影响,上海绿亮科技园各个园区在上海绿亮集团董事长方加亮的带领下,积极响应政府“打造高端产业集聚地,实现经济高质量发展”的要求,坚持党建引领科创的方针,大胆拼搏创新,加强对园区企业孵化器各类服务平台的“纵向提升、横向扩宽”升级打造,进一步改善园区营商环境,在全方位促进园区全方位建设发展的同时,重点做好孵化园区企业成长的帮扶工作,引导园区企业高质量发展,最终形成园区发展引领带动区域发展格局优势,在科技园产业园区经营领域实现了全面破局,完成了一份靓丽的答卷!

党建+科创, 激发园区创新活力

绿亮科技园园区基层党组织,积极落实上级党委关于开展科技产业园区党建的相关文件精神和要求,2020年更是结合自身的特点

点与资源优势,坚持“创新性、针对性、实效性”原则,大胆创新开展园区基层特色党建工作,充分发挥党建引领科创的作用,逐渐形成了园区党建两个鲜明特色:

绘好党建工作与企业发展的同心圆。在绿亮科技园-虹梅南路园区,中共上海绿亮科技创业投资有限公司党支部书记方加亮同志十分注重党建平台对于科创的统筹协调作用,使得党建平台成为凝聚园区人心的“强磁场”。

在绿亮科技园-虹梅南路园区,今年兴建了大型党员活动室,不仅积极展示园区科创战线先锋模范事迹,而且成了党员教育的主阵地,也是党员的“加油站”以及园区入驻企业的共享精神家园。

同时,方加亮在支部组织例行生活会上,还为党员与企业之间牵线搭桥,开展资源共享,号召大家相互学习、争比科创先进,他表示“要充分利用好园区党支部和党建这个平台”。

园区基层党建为园区企业间打开了一扇通门,让园区楼宇里的企业有机会互相认识,共促发展。

在绿亮科技园-松江泗泾园区,园区党支部支部和园区物业管理部经过共同协商,今年完成了为园区党员所在企业的挂牌活动,即标识“党员经营户”,同时在积极争取到绿亮集团高层领导支持下,将为每位党员减免2个月的停车费。

园区物业和孵化器管理部门也表示,将会大力配合园区党支部的工作,将认真做好对入驻企业的摸底工作,及时为党支部引荐和输送新的优秀成员和积极分子。

绿亮科技园积极创新开展园区特色党建,让园区“高冷”的写字楼逐渐变成了有温度、有人情、有色彩、有政治荣誉责任的楼宇,园区科创事业的发展越来越有活力。

软件+硬件, 持续优化园区营商环境

绿亮科技园在2020年持续开展环境打造,各个园区面貌正发生着日新月异的变化,不少园区如今碧水同环,河流清澈,绿树成荫,芳草茵茵,鲜花朵朵,相继形成空中花园、河道景观,池塘景观等绿亮科技园的特色景观,相继打造出富有特色的生态式、花园式办公环境。

有些园区还相继兴建了网球场、羽毛球场、篮球场、乒乓球台等娱乐设施,并着力完善和规范了生活服务配套设施,引入了咖啡厅、食堂、银行取款机、快递蜂巢等生活设施。有些园区开放式的经营,甚至让园区精致的生活服务延伸和惠及周边居民和各类人群。

2020年,虹梅南路园区还引入了“逸小兔·虹梅南路生活便利店”,松江泗泾园区绿亮美食汇正式开业,深受园区广大入驻企业及员工欢迎与好评,成为2020年绿亮科技园环境建设的两大典型“民心工程”。

园区入驻企业满意度也在不断提高,园区不但很好地发挥了招商作用,也起到了“稳商”的作用,如今虹梅南路园区企业入驻率达到了90%以上。

绿亮科技园正在呈现出以“宜商、宜业、宜居”为特色的良好营商环境。

引导+帮扶, 助力园区企业高质量发展

针对今年初新冠病毒肺炎疫情影响的不利影响,绿亮科技园积极携手政府相关职能部门和单位,持续在园区开展了系列在线云培训服务,积极引导企业如何化“危”为“机”,并在线引导企业积极参与“2020创业在上海-国际创新创业大赛”的申报工作,通过参与大赛活动让园区企业对标调整研发与经营方向,引导企业高质量发展。

同时还在相关园区积极推动政企交流,让园区广大中小微企业的困境上达,获得政府等相关职能机构的关注和政策支持。

为了督导园区企业加快申报高新技术企业步伐,以帮助解决企业申报过程中的困难,在园区的积极协调下,多次邀请政府及相关社会机构人士对部分园区企业现场还开展了一对一指导工作,非常深受园区入驻企业欢迎与好评,也加快了企业资质完善的步伐。

此外,有些园区为了引导入驻企业健康成长,还携手外界机构举办了一系列的知识产权保护讲座、上海市居住政策讲座、“蓝海公益在行动,重塑园区企业新动力”培训活动以及“创业咨询-企业直通车”现场服务企业活动等等。

正是在绿亮科技园的大力引导和帮扶下,不少园区的企业克服重重困难及时复工、复产,截至今年3月中旬,整片绿亮科技产业园区企业复工、复产率就达到了100%,今年初爆发的疫情对园区企业总体来说可控且影响不大。

文宣+团建, 塑造文明科技产业园区

绿亮科技园在建设运营中,非常突出园区建设的文化引领作用,广泛开展园区群众性文化活动,着力打造园区文化品牌,不断推动园区文化事业的发展。

2020年,绿亮科技园在各个园区大力推行文化阵地建设,普遍设立了信仰文化长廊,并以信仰文化长廊为依托,开展思想教育和开展创新文化熏陶,使园区广大党员和员工群众在日常工作与生活中能够时刻感受到思想洗礼。

尤其虹梅南路园区,在梅陇镇统战部门的关心和指引下,2020年在园区新建了“悦绿亮·梅陇新空间”,通过线上线下相结合的方式,实现资源共享。

园区员工可以在“悦绿亮·梅陇新空间”,学习知识,娱乐休闲,交友互动,资讯分享,真正实现了资源惠及大众。

同时,各园区从满足广大员工的文化需求出发,2020年积极组织开展了各项喜闻乐见的群众性活动,倡导社会文明新风,提高员工美学修养,丰富员工业余生活。

2020年以来,虹梅南路园区陆续举办了“鲜花插花”、“彩绘尤克里里”、羽毛球赛、空中花园露天烧烤等丰富多彩的群众性文化活动。

园区文化阵地的建立和各类文化活动的开展,丰富了员工的生活,构建了园区的和谐团结风尚的形成,树立了文明新风,为推动园区其它各项建设事业的发展,注入了鲜活的正能量!

广大园区入驻企业员工,正以文明的形象,饱满的激情,积极投入到创业、创新中来,为各自区域的经济建设,为各自区域的“全国文明城区”的创建,正积极贡献着正能量!