

奉贤区委组织部将干部“社会角色”作为考核硬指标——

干部晋升先过家庭美德关

□通讯员 孙燕

本报讯 在家中，干部自身过错造成家庭不和睦；在社会上，因缺乏社会公德造成邻里关系紧张等情况将被高度重视。如今，奉贤区在干部选拔任用中，拟提拔干部如存在诸如如此的失德行为，则视为“德”不过关，工作能力再强，都将被取消提拔资格。

“领导干部的家风好坏，不仅关系到个人的品行和发展，还会对

社会产生‘共振’和放大效应，严重影响党风政风。”奉贤区委组织部相关负责人介绍说，从2012年开始，区委组织部就高度重视领导干部家风建设，以推行“好家风”活动为契机，制定实施《区管领导干部德的考核评价办法（试行）》（以下简称“《办法》”），把家庭美德作为选拔、评价干部的重要内容。《办法》建立细化的正向指标和反向指标，进行量化评价，全面具体地反映一个干部德的表现，推

动其塑造良好家教、家风，保证党风政风清廉。截至目前，已对155名拟提拔干部进行家庭、邻里、社区“德”的测评。对德表现好的干部，在同等条件下优先使用，对品质不好、作风不正的干部坚决不用。

几年前，一名干部因颇有才干，组织拟提拔任用。但在居住地进行的道德民意调查中，居委会干部、物业人员反映，其在遵守社会公德、小区秩序上，存在不文明行为。最终，

这名干部因“德”不过关而被取消提拔资格。据了解，奉贤区委组织部在细化正向指标时，把“模范遵守社会公德、抵制各种不文明行为”，“诚实守信、品行端正”，“孝敬长辈，严格要求配偶、子女等直系亲属”作为评价内容。在细化反向指标时，选择群众意见比较集中、社会反响比较强烈的负面现象作为评价指标，具体设置了“生活作风不检点、不端正”，“情趣低俗、有赌博等不良行为”，“邻里关系紧张、群众有反映”，

“因自身过错，造成家庭关系紧张”，“有违章搭建行为”等5项反向指标。在奉贤区违法建筑整治中，因有“德”的软、硬两方面约束，该区处级以上干部全部签署带头拆违承诺书，各级领导干部、公职人员更是带头拆违，收效明显。仅今年，就已累计拆除78万平方米。

与此同时，奉贤区委组织部还将家风建设与干部教育培训紧密结合，增强党员干部培育好家风的意识；与“贤城先锋”系列争创活动紧密结合，把握“好家风”的时代标准。今年，在“德”的推动下，该区各基层党组织和党员主动到社区亮身份，积极宣传党的政策，带头参与社区服务，带头帮助困难家庭，带头维护社区治安。好家风带出好作风，好作风涵养好民风。

54个党组织3400名党员充电有了新平台

徐汇区龙华社区党校挂牌开班授课

□通讯员 冯联清

本报讯 徐汇区龙华社区党校（行政学校、社建学校）于日前挂牌，并举办首期党员干部培训班，邀请市委党校教授赵大为为培训班讲课。

龙华社区党校的成立，是落实市委“创新社会治理、加强基层建设”1+6文件精神的重要举措，为54个党组织的3400名党员干部进行教育培训，切实加强党员干部思想政治工作，提供了坚实的平台。

今年以来，龙华街道根据市委、区委关于进一步创新社会治理、加强基层建设的要求，在区委组织部和党校的指导帮助下，以“三块牌子、一套班子”模式积极筹建街道社区党校、行政学校和社会建设学校。在运行机制方面，龙华街道社区党校（行政学校、社建学校）实

行校务委员会领导下的校长负责制。

龙华街道社区党校（行政学校、社建学校）主要开展以下八个方面的工作：龙华街道机关干部、事业单位干部的教育培养；居民区党组织负责人及后备队伍的教育培养；“两新”组织党组织负责人及党员的教育培养；居民区社工队伍的教育培养；居民区党员的教育培养；区域单位党员的教育培养；入党积极分子的教育培养；居民区群团骨干的教育培养。在师资队伍方面，建立专职、兼职相结合的师资队伍，以专职教师为主，兼职教师为辅。师资主要从市、区党校系统教师、机关干部、社区共建单位和社区学校中聘任，也可根据教学需要，邀请优秀党员、优秀基层党组织负责人和社区先进人物进行授课。师资队伍根据形势和工作需要及时更新补充。



中秋节前送关爱

日前，慈善基金会奉贤分会分别向全区12个镇、社区、开发区90周岁以上老人、孤老、失独家庭赠送了由上海市慈善基金会与龙华古寺捐赠的净素月饼共计4041盒，在中秋佳节来临之际，为辖区老年人及失独家庭送上一份关爱。

通讯员 王菊萍 摄/文

浦东新区疾病预防控制中心党委：

守住国门家门 彰显卫士风范

□浦东基层党建示范点

联合报道组 钱晨祯 施懿贇

浦东新区疾控中心辖区面积1400平方公里，服务人口526万，非户籍人口占42.3%。浦东疾控中心承担了上海市五分之一以上的防病工作量。随着改革的不断深入和国际交往的加剧，如“非典、甲流、埃博拉”等疫情的暴发流行日益猖獗。面对突发公共卫生事件，如何迅速、有效地作出判断和处置，将突发疫情消灭在萌芽状态，是对疾控机构本领的最

大挑战和考验。浦东疾控中心在历次考验中，都交出了合格的答案。而合格的背后，是因为有一支能打胜战的队伍。

浦东疾控中心党委、各支部围绕中心业务发展，注重发挥服务保障作用。通过几年的努力探索，条块结合的工作模式优势进一步凸显，“医教结合、医企结合”得到进一步深化，疾病预防控制业务指导、督导覆盖率明显提高。重点及重大传染病防治应急体系彰显效力，2013年3月，上海发生人感染H7N9禽流感疫

情，疾控中心迅速行动，开展专业培训300余人次，向居民发放宣传资料13500多份，累计受益21000多人，H7N9禽流感被扼杀在萌芽阶段。2014年，“埃博拉”防控期间，接收疫区来沪人员105人，并进行了初步核实与流行病学调查。中心具备12大类610个项目检验能力，综合检验检测能力在全市同级机构中位居前茅，应用监测检测新技术于防病实践取得了明显效果，在不明原因发热、聚集性腹泻、昌硕风疹等历次突发事件中及时准确寻找相关

病原，为政府及时准确决策提供了有力的技术支持。其中，党员在各自的岗位上为中心的业务发展发挥了生力军作用。

2009年，一场突如其来的甲流爆发疫情打乱了人们平静的生活。流行病学调查突击队担负着浦东国际机场入境发热旅客的流行病学调查和密切接触者医学观察等超负荷的工作量。在这非常时刻，突击队更是日夜不休，有的队员连续24小时守候在医院现场。据统计，本次疫情医学观察2095人，发热待排病例1635例，

居家医学观察或随访404人，发放宣传资料23万份。完成了上海市三分之一以上的甲流防控工作任务。

2010年，世博会在上海举行。为保障世博安全，疾控突击队队员未雨绸缪，率先建立了世博地区传染病症状检测系统，开展传染病预警处置工作，从检测技能培训、应急物调集、应急预案演练，到世博场馆卫生指标的监测进行反复推演。面临如此艰巨的任务，队员们没有抱怨，没有临阵退却，而是团结一致、不屈不挠，认真做好每一项工作，出色地完成了公共卫生安全保障。为此，被授予上海市卫生系统“世博医疗卫生保障工作先进班组”称号。这一切的努力使他们不仅守住了浦东家门，还守住了国家的东大门。

浦东新区精神卫生中心党支部：

党员志愿者服务队的魅力

□浦东基层党建示范点

联合报道组 钱晨祯 施懿贇

浦东新区精神卫生中心支部上下联动、党员和群众齐心参与服务型党组织建设创新探索实践。党组织要从固定的行政化的单位体系内，融入到社会中去，承担起对社会的一份责任。对此，中心党支部通过党员志愿服务形式，发挥党员履行社会责任职能。

作为新区唯一的精神卫生专业医疗机构，中心拥有较强的心理卫生专业队伍。近几年来，中心充分发挥在心理卫生专业上的特色优势，紧扣公益活动脉络，

开展了许多具有行业特色和品牌效应的工作项目。其中以普及心理卫生知识、为公众排忧解难、舒缓压力为宗旨的心灵驿站志愿者服务队表现尤为突出，为促进社会稳定、和谐做出了积极的努力。

2011年7月，在新区红十字会的支持和关心下，合作开展了“心灵港湾志愿者工作室”项目，由6位资深国家级心理咨询师作为主要成员开展以现场咨询和热线接听为形式的活动，进一步提高了志愿者服务队的社会责任感，取得了良好的社会效益。

2013年5月，中心分别与武

警上海浦东支队、上海市浦东消防支队签订了《心理健康志愿服务项目协议书》，定期举办心理健康知识讲座、开展心理知识培训、建立新兵心理健康档案等活动。现为消防、武警21个中队，共350名官兵开展团体心理咨询，完成628例心理调查问卷。咨询过程中，他们发现一名参与灾后救援的军人有着非常明显的焦虑、不安等负面情绪，他本人也表示自己已经尝试了多种方法试图克服心理障碍，但都没有效果，现在已经严重影响了自己的训练及工作。中心党支部通过干预、帮助培养兴趣爱好、转移注意力等，

使这名军人重新树立起对生活的热情和信心，最终摆脱了困扰已久的心理障碍。

随着社会老龄化程度的不断加快，空巢老人中老年痴呆的发病率远远高于普通家庭。针对这一社会现象，“心灵港湾”志愿者服务队从2012年4月份开始在高东、东明、三林、潍坊等社区开展“社区老年人认知功能调查和干预”项目，主要针对空巢老

人、70岁以上老年人的身体健康、认知功能、自理能力、文化程度等方面进行科学分析与评估，开展一对一、一对多、多对一的服务，为他们提供心理咨询、聊天、基础的医疗保健、认知障碍的干预、公益讲座等具体的志愿服务。2013年8月至今，志愿者们利用自己休息时间每月一次参加中国人民解放军陆军预备役某部的“东方爱民岗”活动，为广大市民提供心理健康咨询服务。

精卫中心“心灵港湾”志愿者服务队开展至今，以心理卫生志愿者服务的自身定位，得到了社会的认可与好评。

