

崇明城桥镇党委注重“四个环节”创新建设一支党员群众信得过的村居干部队伍

村居干部好不好,到底谁说了算?崇明县城桥镇党委的做法是,通过对村居干部测评、负面清单问责、考核和奖励等环节的创新,努力建设一支党员群众信得过的基层干部队伍,从而提升基层党的建设科学化水平。

□通讯员 沈国兴 记者 忻才康

环节之一，创新干部培养机制

曾在一家销售电子产品公司担任管理工作的王刚报名应聘城桥镇村居后备干部，因其拥有比较丰富的管理经验，被择优聘用为长兴村后备干部，该镇党委通过压担子、轮岗锻炼，不断提升其工作能力。经过一段时间的培养，结合群众测评结果，该镇党委将王刚提任为长兴村党支部副书记，提前进入村居干部岗位。

城桥镇有 26 个社区居委、14 个行政村。村居换届后，像王刚这样招录的村居后备干部，在城桥镇一共有 46 名。这些后备干部是该镇党委从 300 多名应聘者、100 多名考察对象中录用的。同时创新“四个一”培养机制：每个后备干部建立一个培养跟踪档案，实时记录他们的实际表现；换届前三年内

普遍实行一次轮岗。根据其能力、个性缺陷有针对性地加强培养锻炼；定期召开工作汇报交流会。让后备干部汇报思想、工作体会，相互取长补短；每年进行一次考评。

环节之二，提升服务群众能力

近年来，城桥镇党委针对基层干部队伍中存在的问题与不足，每月定期有针对性地开展教育培训，如针对年轻干部较多、工作经验不足的现状，邀请经验丰富的基层党支部书记为大家讲解村、居工作实务。今年以来已举办了 10 多期专题讲座。同时，召开工作务虚会，要求机关事业和村居干部只谈问题、不讲成绩，重点查找自己负责的工作哪些还未做到位？哪些还缺乏敢于担当和主动创新破解难题的勇气与办法？这种做法，也有利于基层一些需要镇、县联动问题的提出与合力解决。

环节之三，发挥考核导向作用

今年以来，城桥镇党委对村、居普遍提高了考核奖励的标准，并进一步健全了考核机制，在督促“不作为、乱作为”两个方面都起到了一定作用。一是每月评分、每季通报。比如，联动工作，该镇党委专设了村、居 5000 元每人的专项奖。通过每季通报，让村、居干部及时触动，持续发力。在今年前两个季度的通报中，玉环社区党支部发现扣分较多，考评结果不理想，居委支部书记就多次与镇联动办沟通，了解扣分原因，并及时改进工作，取得了较为明显的进步，提高了工作实效。二是负面清单问责。今年，城桥镇党委根据县委对乡镇考核问责的要求，对村、居干部也列出了 20 多项负面清单。要求村、居委书记、主任负总责，同时将负面清单逐项落实到村、居班

子成员也有问责责任，有效调动了班子整体的积极性。对做得好的，村、居主要负责人与项目分工干部都有激励；对做得差的，都有惩戒。比如，负面清单中列出的“发生秸秆焚烧”，如若发生该情况，不仅该村的考核总分上会有所扣减，负责该项工作的班子成员考核奖励也会有一定程度的扣除。三是每年测评。城桥镇是崇明县村居勤廉满意度测评的唯一试点单位。该镇党委在前几年民主测评的基础上，去年年底将村居干部的重要工作职责分勤政、廉政细化为近 20 项指标，请每个村居不少于 50 名的基层党员、群众给村居干部逐一评分。四是奖先惩后。将勤、廉满意度测评与基层党组织晋位升级有机结合，结合班子成员、机关部门考评，综合村居工作状况排名，对排在后面、群众意见大的村、居党组织书记及时调整。勤、廉满意度测评首轮结束后，该镇党委调整了 3 名分类定级为“差”的村党

支部负责人，降为一般人员使用。

环节之四，着力推进班长工程

为推进“班长工程”，城桥镇党委专门建立了基层干部分类数据库：一是村居党组织书记后备库。目前已从机关事业单位班子成员中挑选储备 15 名同志。在此基础上，党委组织部重新调整了机关事业单位联系村、居安排，让 15 名同志一对一联系一个村，近距离感受农村各方面工作。二是年轻干部库。主要由机关、事业单位中层副职干部组成，通过跟踪培养，努力做到机关事业负责人下派村、居出现岗位空缺后，能及时有人顶替。三是有培养潜力的村居干部库。该镇党委每年对村、居班子进行一次全面回访，通过测评、个别访谈，汇总分析基层各个班子状况，从中选择相对优秀的村、居干部，进入有培养潜力的村居干部库，在换届选举中视情推荐为村居委主任或村支书，从多个方面为“班长工程”输送新鲜血液。2013 年以来，该镇党委已从有培养潜力的村居干部库中输送了 8 名村支书。

依托“和谐一家门”工作平台

嘉定江桥金园社区深入推进社区管理

□通讯员 李宁

本报讯 日前从嘉定区江桥金园社区获悉，最近一段时间，该社区应急维修小组 3 名工作人员对小区里的 20 多位孤寡老人及大病困难人员家庭的水、电、煤管道设备进行了安全检查，并对一些破损老化的零件进行了更换，以确保这些困难人员家庭安全放心使用水、电、煤设备。这次活动是金园社区精心搭建“和谐一家门”工作平台，推进社区管理的一个缩影。

金园社区实有人口 4389 人，其中，来自市区中心的动迁居民占 72%；外来租赁房屋新居民达 1456 人，占实有人口的 27.9%。如何实现社区居民互相关心、互相帮助、共同管理？金园社区于 2012 年 7 月创建“和谐一家门”管理平台，建立了由社区党员、老年志愿者、新居民管委会成员为骨干的社区管理工作小组，协调解决各类矛盾。据该社区社工介绍，每天晚上物业只有一名维修工值班，有时居民同时报修便会来不及应付，引发一些抱怨。针对这一情况，社区党支部于 2014 年初会同新居民管委会，在外来退休新居民中物色到了一名电梯维修工程师、一名电器煤气维修人员和一名管道维修工程师，组成“应急维修小组”，并开通社区热线报修电话，以应对居民晚间报修。如今，这支由新居民组成的应急维护队因动作迅捷、服务周到、技术精湛，而深受社区居民的欢迎，并成为社区的服务品牌。

“和谐一家门”工作平台还有一个由 8 名外来新居民志愿者组成的调解小组，专门调解外来新居民之间的矛盾。社区某号 503 室与 403 室是楼上楼下关系，503 室房客是开饭店的，每天下班很晚，要到深夜才能回家，致使 403 室吴先生常常在睡梦中被吵醒。为此，他很烦



日前，奉贤区恒贤小学举行科技美术环保创意小制作手工作品展示评选活动，孩子们利用生活中的废弃物、巧手设计制作成近千件精致、美观的手工作品。 通讯员 王菊萍 摄/文

恼。新居民调解人员倾听诉说后，数次深夜上门听响声，发现情况属实，便立即与 503 室房客进行沟通，提议他夜晚回家进门时要更换鞋底拖鞋，物件也要轻拿轻放。然而，503 室觉得一两天还可以，若长期很难做到，并对自己给 403 室吴先生所带来的烦恼表示歉意。一个星期后，他主动搬出了 503 室，矛盾也由此结

束。据统计，近两年，新居民调解小组先后化解新居民之间矛盾 50 余人次。

据悉，金园社区“和谐一家门”工作平台除拥有物业应急维修队、新居民矛盾调解小组之外，还有“孤寡病残”家庭志愿者结对工作小组、日防治安志愿小组等。

松江泖港镇泖港村调解委员会成功化解纠纷

一纸调解书 重拾母子情

□通讯员 黄芳 周诗昱

本报讯 七旬老人本应享受天伦之乐，但在松江区泖港镇泖港村，老人沈某与自己的亲生儿子徐某常年不和，形同陌路。今年，双方更因老房子及宅基地的权利归属产生分歧，致使矛盾再度激化，沈某及其两名女儿欲向区人民法院提起民事诉讼，状告徐某及其妻女。若真是如此，那母子之间必然只剩

下仇恨，闻此情况，泖港村调解委员会、一凡律师事务所律师说法与说理并用，情感与民俗共施，成功调解了双方当事人的纠纷。

针对矛盾的焦点问题，泖港村调解委员会及一凡律师事务所律师首先追根溯源，查清老房子宅基地归属。据查，宅基地登记为沈某夫妇、徐某及其妻女 5 人共有，这个事实对解决矛盾起了至关重要的作用；其次针对农村地区法律意识淡

薄的实际，向徐某一方宣传了《老年人权益保障法》、《婚姻法》、《继承法》等有关赡养老年人的条款，通过以案释法，让徐某明确自己的职责和义务；最后，看准当事人双方的母子关系并非不可调和，找准双方亲情维系的契合点，耐心、细心、诚心地用养育之恩和血肉亲情感化双方，终于在一次又一次地上门进行思想沟通后，双方签订了民事调解书，避免了母子对簿

公堂，母子间几十年的恩怨得到了有效缓解。

此案中，泖港村调解委员会坚持不懈的努力和一凡律师事务所顾全大局的思想意识换得了圆满的结果。泖港村调解委员会深知双方的矛盾是日积月累的结果，但是从没放弃过修复好双方的关系，坚持做好“老娘舅”；一凡律师事务所放弃追求经济利益，以维护社会和谐为大局，主动参与到调解的队伍中来。这不仅仅是化解矛盾的过程，更是弘扬社会道德、宣传法制和传承关爱老人传统美德的过程。

金山区 12 个调解组织受表彰

在近日举行的上海市人民调解工作三年总结表彰大会上，金山区山阳镇金世纪居委人民调解委员会等 12 个调解组织荣获“2011—2013 年度上海市优秀人民调解委员会”称号；徐国贤等 11 人荣获上海市“2011—2013 年度上海市优秀人民调解员”称号。

通讯员 邓文俊