

“村民的信任让我们倍感责任在肩”

# 金山 124 个村全部建起村务监督委员会

□通讯员 冯李华 夏芬

**本报讯** 7月5日一大早,金山工业区高楼村村务监督委员会主任陆仁连与其他4位委员聚集一堂,开始审核上月村里的民主理财情况。“6月份,高楼村支出633.97万元,发票62张;收入50.06万元,发票12张;其中村委会业务接待费用为0元……”审议发现,两张支出发票有问题,不予通过。

每月5日,高楼村村监会都要开展民主理财活动。别看村务监督委员会只有5个人,他们可是村里的“小纪委”,一旦发现不合理的发票,便不予入账。“我们5个人是通

过村民代表大会选举产生的,村民的信任让我们倍感责任在肩。”陆仁连说。

截至今年6月,像这样的村务监督委员会已在金山区124个行政村成立。每个村的村务监督委员约5至7名,这些委员都是由村民代表大会选出,一般都是退休老党员、老干部。“他们在村里任过职,业务能力强,熟悉本村情况,有群众基础。”金山区纪监监察局副局长韩琼说,“最重要的是,他们愿意站出来,真心为人民服务。”

谈起成立村务监督委员会的初衷,金山区纪委工作人员说:“无论是各村的民主理财小组还是党风廉政监督小组,都存在着监督形式单一、内容简单的缺陷,村干部的违法违纪问题时有发生。”为加强村务监督,2013年春节过后,金山区开始在金山卫镇的14个村开展村务监督委员会试点工作。在区纪监监察局的指导下,14个村务监督委员会从成员选举、办公场所选定到制定各项规章制度,都严格按照“七有”——“有人员、有场所、有牌子、有印章、有经费、有制度、有记录”来执行。去年8月上旬,金山卫镇所有村(居)都成立了村务监督委员会。

村务监督委员会建立伊始,就受到了群众的欢迎。金山卫镇星火村村务监督委员会在审核账目时发现蹊跷:村账怎么也审核不对,村里有45万元不知去向。村监会立即与村干部联系,要求解释明白。原来,星火村的集体农场资金一时周转不开,临时向村里借了45万元后一直未还。村务监督委员会主任俞桂明毫不客气地指出:“村里有规定,村账不能外借,一定要马上追回……”没过多久,45万元就被追回来了。村监会“小纪委”的名声开始流传开来。

在试点村的基础上,今年1月份,金山区全面推进村务监督委员会工作。4月前,各村完成选举;6月份,124个行政村的村监会开始正常运作。各村监会委员除了监

督村集体“三资”(资金、资产、资源)管理情况、村级重大事项民主决策情况及村务公开情况,还要发挥桥梁纽带作用,收集村民的意见建议,及时向村“两委”反映。在金山卫镇横浦村,村民顾雪英家门前一条长约150米的石子路年久失修,一遇大雨村民出行极为不便。村务监督委员了解此事后立即向村委会反映此事。村委会实地查看后把这条石子路纳入道路养护计划中。不久,这条石子路就动工修筑。目前,金山区村监会成员共有622名。“今后,我们将不定期检查各村监会的运行情况。”该区民政局工作人员介绍。

“勤廉秤”倒逼干部转作风

## 崇明城桥镇推行村居干部勤廉满意度测评

□通讯员 崇组

**本报讯** 村居干部干得好不好,到底谁说了算?如何让群众的话说得出来、说得有分量?如何让干部听得进去、改得过来?去年以来,崇明县城桥镇在村居干部年度常规考核基础上,推行以勤政廉政为主要指标的“勤廉满意度”测评制度,这被百姓形象地称为“勤廉秤”。

“勤廉满意度”具体怎么评?城桥镇成立工作领导小组,制定了详细缜密的测评规则。据介绍,“勤廉满意度”测评分两部分,一是“勤政指数”,主要包含党组织战斗力、社会管理、公共服务等10项指标;二是“廉政指数”,主要包含廉洁履职、廉政风险防控、民主决策等8项指标。“指数”的参评人员包括镇党委领导班子成员、部门条线负责人和普通党员群众,其中,群众“话语权”最大,分值占比达到50%。也就是说,只要群众不满意,干部得分肯定上不去。为更精确、直观反映党员群众对村居班子评价,城桥镇还将测评分为4个等级,并细化等次,这样能适当拉开差距,如实测出领导班子在群众心目中的分量。

“勤廉满意度”测评的最大成效,是群众有了话语权,行使了监督权,倒逼机制迫使村居干部改作风。老滧港村是个渔民村,前几年村里基础设施差,经济发展滞后,村民对村干部颇有微词。开展“勤廉满意度”测评制度后,村“两委”班子走访群众,自找差距,想方设法为村民办实事。如今,村里不仅建设了篮球场、路灯、公厕等公用设施,也对村民居住的老旧集资房进行修缮,村里各项综合排名已从全镇末位提升到中上游水平。城桥镇党委副书记沈国兴坦言,“勤廉满意度”测评这杆秤监督作用非常大,老滧港村之所以综合排名迅速攀升,关键就在于村干部把主要精力放到了改进工作、为民谋利上。



日前,青浦区盈浦街道敬老院联合党支部结合党的群众路线教育实践活动,组织全体党员和入党积极分子前往陈云纪念馆参观学习,缅怀陈云同志的丰功伟绩。参观结束后,党员和入党积极分子纷纷表示,要向陈云同志学习,做好本职工作,更好地为老人服务,为青浦的老龄事业多作贡献。

通讯员 居德云 摄/文

与以往的考核不同,“勤廉满意度”测评更加注重结果运用,形成了上下联动监督机制。为防止测评流于形式,城桥镇党委、镇政府将测评结果与全镇26个社区居委、14个行政村干部的报酬挂钩,古村(居)干部年终考核报酬的30%权重。同时,把党员群众的意见作为提

拔任用村(居)干部的重要衡量标准,把测评结果作为调整岗位的重要依据,测评结果不合格的村(居)干部不能提拔任用,并由上级部门进行诫勉谈话,测评结果连续靠后的村(居)主要负责人将被调整或免职。测评制度实施以来,该镇已调整和免职了10名村(居)主要负责人。

松江车墩镇3年支出互助帮困资金2514万元

## 爱心播撒在困难家庭的心坎上

□通讯员 裴麟麟 蒋丽黎

**本报讯** 松江区车墩镇高桥村村民俞阿姨的右腿被飞来的铁棒砸中,导致高位截肢。躺在病床上的她,最大的梦想就是装上假肢,站起来像正常人那样生活。该镇残联等部门了解情况后,不仅送去了4万多元的慰问金,还给她减免了假肢安装费用,帮助家境并不富裕的俞阿姨实现了梦想。

赠人玫瑰,手留余香。车墩镇今年开展的“阳光慈善,奉献爱心”主题慈善募捐活动,得到了全镇干部职工和爱心企业、爱心人士的积极响应,截至6月6日,已募得善款1443.42万元。把爱心播撒到困难人群的心坎上,过去3年,该镇互助帮困资金累计支出2514万元。其中,9864人次享受到政府政策性救助1300万元;慈善帮

困支出564万元,惠及7426人次;6095人次获大病互助基金650万元。

牵住因病致贫这一造成支出型贫困的牛鼻子,2008年,车墩镇在松江区率先实施医疗保障互助救助联动机制,基本医疗保障、大病互助基金保障和医疗救助三者联动,为重、大病患者织起了一张医疗保障网。车墩镇当地户籍人员每年只需交200元,就能参加当年的大病互助基金保障,享受互助补偿。在许多尝到过甜头的车墩人眼中,这就好比为健康上了“保险”。只要年度医疗总费用超过5000元这条补偿线,根据医疗费通过正常报销后剩余部分的数额多少,可享受一定比例的补偿,低保户等困难家庭的补偿标准更高。

2012年底,《车墩镇大病互助救助联动机制实施办法》“升级

版”出炉,最高报销比例提高到80%,基本医疗保险覆盖不到的自负部分也被纳入了报销范围。新办法实施一年多,报销金额达327.88万元,同比净增141.32万元。去

年6月,永福村村民老朱安装空调时,不慎从高处跌落,导致脑部等多处骨折,在医院昏迷了四天四夜,前后花去医疗费24万元,这对于一个贫困家庭无疑是天文数字。村里立即启动大病互助救助机制,为老朱报销3.8万元,镇里还送来了2.8万元帮困资金,并为一家人办好了低保手续,如今,身体逐渐康复的老朱又被安排到丝网版画创作基地工作。

没钱也能先治病?没错。对于低保户、低收入家庭而言,一旦家里有人得了重病、大病,尽管基本医疗保障、大病互助基金保障能为他们卸下一部分重担,可这些还只

是杯水车薪。车墩镇的医疗救助政策就是为这批享受各类医疗保障和救助后,个人负担医疗费仍有困难的人员量身定制的。其中,对符合一定条件人员给予医疗费用20%的事前救助,让病人没钱也能先治疗。这样的好政策,每年都能“眷顾”十多个患有重病大病的车墩人。

车墩镇的慈善帮困因为因病致贫家庭点燃了希望,也给其他贫困家庭送去了温暖。就拿企业帮困爱心结对来说,过去3年有近千户企业参与,实施帮困6836人,帮困金额近550万元。今年20岁的小顾,去年考上华东政法大学时,怎么也高兴不起来。原来,他的父亲患有严重的皮肤病,需要长期治疗,母亲也因病长期失业,家里无经济来源。就在这时,小顾收到了两个沉甸甸的爱心包裹——镇社救所寄来的5000元帮困资金和雅泰公司送上的8000元爱心捐款。企业老总承诺长期帮扶,不仅让小顾安心走进学堂,就连父母的医疗费也有着落。

松江区“两新”组织党员开展志愿服务活动

以“践行群众路线,促进社会和谐”为主题的松江区“两新”组织党员志愿者服务活动日前在岳阳休闲广场举行,党员们为市民提供了清洗眼镜、小家电维修、垃圾分类宣传等20余项咨询服务。

此次活动由松江区组织部和区社会党工委主办,拉开了全区“两新”组织“奉献服务月”活动的大幕。“两新”组织党员各显神通,发挥所在企业和行业协会的优势,提供的手机辐射鉴定等专业便民服务,受到了市民的欢迎。活动现场,台积电党员志愿者服务队在与市民互动问答的过程中宣传环保知识,参与答题的市民纷纷表示,既能学到节水、节电小窍门,又能拿到环保购物袋等小礼品,体验低碳生活,活动很“接地气”。通讯员 裴麟麟