

党务公开、村务公开做到“保量、保质、保效、保鲜”

同建村“公开”形式多、方法新、效果好

说起党务公开、村务公开、民主管理，松江区叶榭镇同建村党总支书记方东和村委会主任盛世良体会特别多。过去，诸如低收入标准、低保补助、大病补助之类，在村民中嘀咕不少，“谁是低保户我为什么不是，谁有生病补助我为什么没有。”如今，这种嘀咕很少有了。这很大程度上是得益于村务公开。

□记者 卢连明 通讯员 刘兴君

本报讯 为保障党员群众的知情权和监督权，同建村做到“五有”“四保”。“五有”即有公开栏，村里在醒目位子设置了5块党务版面，3块村务公开栏，1块随时公开栏，在30个村小组各设一块公开栏，在原3个村老年活动室各设一块公开栏；有5人组成的村务监督小组；有汇编的公开制度；有按不同事项的公开时限；有公开反馈意见和处理结果。“四保”即对如规章制度、组织结构、工作职责等固定公开的内容做到“保量”，对发展党员、党费收缴、扶贫帮困等公开内容做到“保质”，对重要决议、主题活动、工作进展等做到逐步公开“保效”，对群众中的热

点、难点问题的办理等做到随时公开“保鲜”。

该村还做到一年两次邀请不同对象召开点题会。年初，村干部在点题会上听群众意见后，对毛家汇1700米主干道进行修筑和安装路灯，受到村民好评。该村还组织开展QQ群互动，吸引36位年轻人加入。

该村紧紧抓住党务公开、村务公开的内容、形式、时限三个重点，规范有序操作，确保党务公开、村务公开工作扎实推进。

一是在公开内容上，突出了针对性。凡是党员群众关心的党内热点问题，容易出现以权谋私、滋生腐败、引发不公现象等事项，只要不涉及党内秘密，都最大限度地予以公开。特别是备受关注的重大决

策、决议、民主生活会和年度考核测评、党内关爱机制、党总支换届、党费收缴、党员设岗定责、服务承诺、各类先进的评比结果等情况都在第一时间进行了公开。

二是在公开形式上，突出了灵活性。根据公开内容和范围的不同，合理确定公开形式。主要形式有党员代表会、党员大会、党务公开栏、回音壁、电子显示屏、QQ群等平台，今年将公开栏延伸至生产队，向党员群众公开重点事项，如土地流转补偿政策、镇保对象、农民土地退养问题、集体资产改革的有关要求及农龄、土地份额设置等，扩大了公开的覆盖面，提高了党员群众的知晓率。

三是在公开时限上，突出了节点性。如将有关政策、规章制度、

组织结构、工作职责目标等列为固定公开，将发展党员、党费收缴、党内关爱机制等列为定期公开；将重要决策决议、主题活动的开展、年度目标的进展等列为逐段公开，将热点难点问题的办理、民主生活会、考核测评、公推直选、党员点题与党组织解题的情况等列为随时公开。同时，对重大或复杂问题，根据公开后反馈的意见进一步完善，必要时再次公开。

通过党务公开和村务公开，使党员和群众的民主权利进一步得到保障。一方面引导村干部增强民主意识、转变工作方法；另一方面，做到了重要事项党内先知道、重要文件党内先传达、重要问题的决定党内先讨论、重要决策的实施党内先发动，保障了党员的知情权、参

中洪村用群众喜闻乐见的农民画开展党风廉政宣传教育

村干部天天照面廉政农民画紧绷廉政弦

□记者 卢连明 摄/文

本报讯 在中国农民画村——中洪村的中心花园，装饰墙上画满了宣传廉政的农民画，以农民画特有的色块和线条，使人一看便知壁画上的内容。记者看到，在画村的游客光顾这里时，总要驻足观看一番。“有意思，农民画也不忘宣传廉政。”一位游客一边看一边说。金山区枫泾镇中洪村充分利用农民画这一特有的文化资源，采用群众喜闻乐见的农民画形式，开展廉政宣传教育，进一步增强广大干部群众的廉政意识。

近年来，中洪村组织农民画家、村民创作了一批廉政农民画作品，参与上级部门举办的廉政农民画创作大赛。在此过程中，村干部组织画家到村委会、进机关、进部门实地采风，了解镇、村两级干部廉政建设工作，使画家们为作品找到鲜活的生活原型，也为村干部创造了廉政教育机会。在2010年举办的金山区“以廉为荣、以贪为耻”廉政农民画创作大赛中，有20多幅廉政作品被选送，并有7人次的作品被收入《金山农民画廉政作品集》，其中有2人次获等第奖。去年，该村农民画家又创作了一批以《廉政文化进咱村》、《三访四解民忧》、《清正廉洁从我做起》等为主题的廉政农民画，



■因为人们在观看墙上的廉政农民画作品的场景。

印上廉政标语，悬挂在走道上。村干部每天上下班都要与这些画面照面，无形中使廉政这根弦绷得更紧了。今年8月，中洪村举办了“勤

俭节约，从我做起”为主题的青少年暑期农民画创作大赛，通过“小手画廉洁”，进一步促进了家庭廉政文化建设。

“公开”+“公平”、“台上”+“台下”、“事前”+“事后”

庄行镇搭建竞岗平台选拔年轻干部

□记者 杨清悦

本报讯 日前从奉贤区庄行镇相关部门获悉，随着任职公示期的结束，2013年庄行镇科级岗位竞争上岗工作顺利落下帷幕，3名80后年轻干部走上了正副科级领导岗位。据介绍，庄行镇今年的竞岗工作在选拔程序上延续了“N+3+2+1”层层差额，在细节处理上进一步调整优化，充分调动起年轻干部积极性，确保选拔出最优秀、最合适的干部到相应岗位，使竞争性选拔年轻干部成为镇党委选拔干部的重要途径。

“公开”+“公平” 确保竞岗的公正性

此次竞争上岗，庄行镇党委推出了党群工作办公室主任、绿化和市容管理所副职以及邬桥居委副职三个岗位，在全镇范围内公布招聘信息和竞岗条件，做到信息公

开、确保全镇工作人员有知情权。各单位可对照条件，组织推荐本单位优秀青年，工作人员也可自主报名参加。报名处工作人员对报名者是否符合报考条件进行初审，明显不符合的当场予以退回，再由镇党委召开专门会议对报名者资格进行审查并确定竞岗名单，并通过政务网平台，及时面向全镇公开竞岗程序和阶段性内容。

据了解，竞岗工作主要分为三个阶段：竞岗述职阶段，述职的顺序采取抽签形式决定，竞争者之间不相互旁听演说，与竞岗者有直系亲属关系的评审也采取回避措施；差额考察阶段，由考察组到各个单位对进入差额考察范围的人员进行考察，并形成考察报告提交书记办公会议；集体讨论阶段，先由书记办公会讨论提出每个岗位各两位人员作为差额表决对象，再由党委会议表决决定拟提拔人员并进行任职公示。

“台上”+“台下” 保证竞岗的民主性

台上要求“说出来”。竞岗述职阶段邀请了14位专业评审和35位大众评审对竞岗者进行打分。据悉，今年大众评审在总分中所占的比例提高到了50%。通过众多双“眼睛”考察竞岗者的表达能力和应变能力，选出前三名竞岗者进入差额考察，并当场公布。

台下要求“干出来”。庄行镇党委派出3个考察组到差额考察对象所在单位进行民主测评和个别访谈，对被考察人选在德、能、勤、绩、廉等方面进行深入了解，同意率或优秀率达不到50%的，不作为提交党委会表决的建议人选。3个岗位按照日常“干出来”的情况，结合竞岗演说成绩，最终确定差额表决对象。通过台上竞岗述职加台下差额考察，选拔出台上台下表现一致、群众支持拥护的好干部。

“事前”+“事后” 体现竞岗的关怀性

事前有“动员”，让竞岗者明确竞争上岗的真正意义。在竞岗开展前夕，庄行镇党委就专门召开动员会议，为参加竞岗人员加油打气，帮助竞岗人员正确认识自我，调整心态。据了解，除党群办主任一职之外，其他两个岗位的竞岗比例都达到了1:7。

事后有“安排”，让竞岗成为党委挑选干部的重要依据。对于参加竞岗而未进入差额表决的人员，由所在党支部做好访谈安抚工作；对于进入差额表决而竞岗未成功的人员，由镇党委领导亲自谈话，帮助他们调整情绪，正确看待结果；对于竞岗成功的人员，庄行镇党委提出要求和希望。通过竞争上岗工作，一批表现优秀，但受名额限制未能提拔的人员，进入了组织视野，该镇党委将进行重点关注，跟踪观察，设计合理培养路径，进一步开展轮岗，选派到基层一线、艰苦岗位、重大项目岗位等锻炼，条件成熟的，适时提拔任用。

与权和监督权，调动了党员积极参与村级事务的主观能动性，从而有力推动了各项工作的顺利开展。党务公开和村务公开使党员干部行为进一步得到规范。通过公开村干部职责分工、工作流程、有关制度、土地流转补偿、家庭农场主的落实、困难家庭的帮扶、节本降本等，使党组织和村干部行使权力的全过程处于群众的监督之下，既提高了党员活动的透明度又增强村干部廉洁自律的自觉性。党务公开和村务公开使党群干群关系进一步得到改善。将党组织的工作事项置于党员群众的监督之下，使党员知晓党组织每年决定做什么、怎么做，做到了什么程度、达到了什么效果。不仅如此，推行党务公开更是有效消除了群众对党组织工作的神秘感，拉近了村民群众和党组织的距离，激发了村民群众参与村级事务的热情。该村连续五年未出现过村民群众集体上访和越级上访的情况，确保了全村社会稳定。

□短讯

金山举办“两新”组织党务干部培训班

为期三天的2013年金山区“两新”组织党务干部培训班于近日在该区区委党校落下帷幕。

此次培训的课程有《美丽中国梦》、《当代企业文化塑造》、《非公企业党组织发挥实质作用的实践与思考》等。据悉，目前，金山区已有“两新”组织2900多家(不包括8人以下企业)，“两新”组织党组织856家，党员8560名。该区社会工作党委工作人员介绍，今年以来，金山区社会工作党委先后开展了“两新”组织优秀青年参与的信仰导航理想主题活动、企(启)明星歌唱大赛、“两新”组织党务干部培训班等，以进一步提升该区“两新”组织党务干部的综合素质和工作水平。

通讯员 夏芬

农发行上海市分行举办工会干部培训班

日前，农发行上海市分行举办了一期工会干部培训班，来自该行工会领导及各基层行(部)工会主席和工会业务骨干共约30余人参加了培训。

培训班邀请上海市工会干部管理学院张建新教授就“工会干部如何履职”作了生动的讲解。张教授从目前的职代会制度、工会组织框架以及开展创新的劳动和谐关系等作了精彩的辅导，使广大工会干部深受启发，受益匪浅。

记者 黄粉扣

九亭镇志愿服务框架初步形成

松江区九亭镇志愿服务中心于日前启用，志愿服务中心揭牌仪式同日举行。今后，镇级志愿者团队将接受志愿服务中心指导，各社区志愿者团队将接受社区志愿者工作站的指导与管理，志愿服务组织框架初步形成。

据悉，目前九亭镇共有社区志愿者工作站27个，镇级志愿者团队11个，登记在册的志愿者人数达4000余人。志愿服务中心成立后，将秉承“关爱他人”、“关爱社会”和“关爱自然”的志愿服务理念，完善五大功能，包括借助新媒体实时进行志愿信息發布，积极进行志愿者招募、调配和管理，与社区、企事业单位实现资源对接，完成项目培育评估，开展志愿者培训，以及积极从事志愿文化建设等。

通讯员 贾佳